

Sistema AQ di gestione della ricerca. Processo 1. Definizione di obiettivi e strategie della ricerca di Dipartimento e distribuzione delle risorse

01.01 Definizione delle aree di ricerca del Dipartimento

Le aree della ricerca presenti nel dipartimento sono le seguenti:

Area delle linguistiche: linguistica generale, italianistica, anglistica, francesistica, ispanistica, germanistica (area CUN 10)

Area delle letterature: italiana, comparate, inglese, francese, spagnola, tedesca (area CUN 10).

Area storica: storia medievale, moderna e contemporanea, storia del cristianesimo, storia dell'arte (area CUN 11)

Area filosofica: filosofia generale, filosofia morale, storia della scienza (area CUN 11)

Area antropologica (Area CUN 11)

Area giuridica: diritto ecclesiastico e canonico, diritto privato comparato (area CUN 12).

Area economica: economia politica, politica economica (area CUN 13)

Area sociologica: sociologia dei processi culturali e comunicativi (Area CUN 14)

Gruppi specifici di ricerca presenti nel dipartimento: si veda il sito della ricerca

(<https://www.dslc.unimore.it/site/home/ricerca/gruppi-di-ricerca.html>).

01.02 Definizione degli obiettivi triennali di Ricerca (da piano di sviluppo 2023/25)

La visione del Dipartimento per quanto riguarda la ricerca è promuovere una ricerca interdisciplinare nell'area delle scienze sociali e umanistiche, che include le aree linguistica, letteraria, storica, filosofica, sociologica, antropologica ed economico-giuridica, anche con importanti collaborazioni con aree informatiche e mediche. L'interdisciplinarietà si esprime attraverso la differenziazione di gruppi e aree di ricerca (v. aree di ricerca) che si concentrano su aspetti specifici e rilevanti della ricerca, che, nel complesso, presentano una vasta produzione scientifica. In particolare, a partire dal progetto di eccellenza 2018-22, missione del Dipartimento è incoraggiare, incentivare e valutare la ricerca interdisciplinare sul digitale, in base alle linee di sviluppo dell'ateneo e nel rapporto con il territorio. Questa missione è sostenuta dal Centro interdipartimentale sulle *digital humanities* (DHMORE) e i e dal Laboratorio di analisi degli aspetti audio-visuali (LAMA).

Le principali linee di sviluppo della ricerca sono tre. Una prima linea di sviluppo riguarda i bandi del Fondi di Ricerca di Ateneo (FAR) e include sia l'incremento dell'efficacia dei criteri interni per la valutazione di progetti FAR dipartimentali, per incentivare sia una progettazione efficace della ricerca, sia la partecipazione a FAR competitivi di ateneo. Una seconda linea di sviluppo riguarda l'incremento del grado di internazionalizzazione e produttività del dottorato di ricerca. Questa linea include l'incremento della produzione della mobilità di studentesse e studenti partecipanti al dottorato e il monitoraggio e l'incentivazione della produzione scientifica di studenti e studentesse e dottoresse

e dottori (nel biennio successivo al termine del dottorato). La terza linea di sviluppo riguarda l'incentivazione dell'acquisizione di risorse per la ricerca, attraverso l'incremento di assegni e RTDA (o future forme analoghe) e la connessa partecipazione a bandi competitivi, soprattutto europei o internazionali, di ricerca. Un'attenzione specifica viene assegnata alla dimensione interdisciplinare, nella quale ricadono gli approcci delle Digital Humanities e Communication. Le linee di sviluppo sono attuate dai centri e laboratori (www) e dai gruppi specifici di ricerca (www).

Per quanto riguarda la valutazione della ricerca, con riferimento alla VQR 2015-19, i risultati riferiti alle aree (10, 11 e 14) evidenziano il risultato migliore dei ricercatori stabili nel ruolo di appartenenza rispetto ai ricercatori neoassunti. Si rileva una certa difficoltà a comparare i diversi settori dovuta a disomogeneità tra le aree, come per esempio nell'uso delle revisioni esterne. Tuttavia, si può osservare che l'area 11 (R1_2 pari a 1,14) ottiene un risultato molto migliore rispetto all'area 10 (R1_2 pari a 1,02) che presenta una maggiore varietà di risultati interni. L'area 14 ottiene risultati diversi a seconda dei SSD: tuttavia, SPS/08 (14/C2), non specificamente identificabile nel DSLC per numero insufficiente di prodotti, ottiene un risultato ottimo in ateneo (R1_2 pari a 1,15). Nessuna considerazione significativa è possibile per area 13 (un solo ricercatore, ancorché al di sotto della soglia di R=1) e area 12, per la quale il Dipartimento non ha conferito prodotti. Considerando il risultato del Dipartimento nel suo complesso (R1_2 pari a 1,06), esso si posiziona al quarto posto in ateneo. Va da sé che l'impatto sul punteggio del DSLC è ponderato in base alla numerosità delle aree.

Il Dipartimento ha inoltre messo in atto un piano di sviluppo per la creazione di posizioni interne, utilizzando risorse di ateneo (punti organico), basata sulla produzione scientifica dei gruppi di ricerca, che viene valutata ogni due anni

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO CONDIVISI DAL DIPARTIMENTO

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.1	Rafforzare aree strategiche di Ricerca	1) identificare aree che l'Ateneo ritiene strategico supportare per garantire il ruolo di Unimore nel contesto nazionale ed internazionale	1) Nuove posizioni di docenti/ricercatori	≥ 1 unità Area strategica/anno <i>Scadenza: al termine di ogni anno</i>
		2) fornire un supporto amministrativo-gestionale dei progetti PNRR e delle rendicontazioni periodiche	1) Creazione di un'Unità operativa di supporto alla progettualità PNRR e anche di altri progetti nazionali e internazionali in	Sì <i>Scadenza: primo semestre 2023</i>

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			coordinamento con i dipartimenti	
			2) Valutazione positiva delle attività svolte dall'unità operativa (analisi di soddisfazione degli Utenti)	≥ 4 Scadenza: 31/12/2024

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Valutazione della ricerca nella formulazione di una graduatoria di nuove posizioni, utilizzando anche gli indicatori suggeriti dall'Osservatorio della ricerca e predisposti dall'ufficio bibliometrico.	Incremento del peso della ricerca nel reclutamento di nuove posizioni	Commissione mista ricerca e didattica, commissione consiglio di Dipartimento	2025	Punti organico del Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Reclutamento basato su un sistema di valutazione della ricerca che utilizza anche gli indicatori predisposti dall'ufficio bibliometrico	No	Si

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.2	Incentivare e supportare in Ateneo la Ricerca di base	3) incrementare il FAR di Ateneo	1) Budget FAR di Ateneo	2,4 M€ (2023) 2,7 M€ (2024) 3,0 M€ (2025) Scadenza: al termine di ogni anno

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			2) Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR	Sì Scadenza: 2023

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incentivare la partecipazione ai progetti FAR promossi dall'ateneo	Incremento della partecipazione dei ricercatori del Dipartimento al bando FAR promossi dall'ateneo	Responsabile: delegato alla ricerca Attuazione: ricercatori del Dipartimento	Annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse dell'ateneo
Migliorare la valutazione per l'approvazione dei progetti FAR dipartimentali	Costruzione di indicatori per la valutazione dei progetti presentati per il FAR dipartimentale	Commissione ricerca Consiglio di Dipartimento	2023	Risorse interne

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di progetti FAR promossi dall'ateneo	10 (2021/22)	15
Produzione di un documento contenente criteri per la valutazione dei progetti presentati per il FAR dipartimentale	No	Sì

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
RI.3	Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la	4) rafforzare la qualificazione e il monitoraggio delle attività dei dottorandi	1) Creazione di una unità di coordinamento, supporto e censimento delle attività dei dottorandi in rapporto con i corsi e con i partner industriali	Sì Scadenza: 2024

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
	qualificazione dei dottorandi		o accademici, anche internazionali	
			2) Report sulle attività in mobilità e sui prodotti della ricerca dei dottorandi (anche estesa alle pubblicazioni con affiliazione Unimore nel biennio successivo al conseguimento del titolo) da parte dell'Unità di Coordinamento e dell'Osservatorio della Ricerca, rispettivamente	1 report/anno Scadenza: al termine di ogni anno per l'Osservatorio della Ricerca e dal 2024 per l'Unità di Coordinamento
	5) incentivare l'attività di ricerca e la mobilità dei dottorandi anche attraverso l'inserimento dei dottorati nelle reti nazionali e/o internazionali	1) Numero dottorandi che svolgono almeno 3 mesi all'estero	+ 30% Scadenza: 2025	
		2) Numero dottorandi inseriti in dottorati di interesse nazionale (DIN) e/o internazionali (Joint)	+ 5% Scadenza: 2025	

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Monitorare la produzione scientifica nei dottorati afferenti al Dipartimento	Monitoraggio sistematico della produzione scientifica dei dottorandi/dottori	Coordinatore/co ordinatrice del dottorato Collegio del dottorato	Annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane interne
Incentivare la produzione scientifica nei dottorati afferenti al Dipartimento	Incentivazione della pubblicazione di tesi di dottorato e di articoli scientifici a partire dal terzo anno di dottorato	Coordinatore/co ordinatrice del dottorato Collegio del dottorato	annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane Interne

Incrementare la mobilità di dottorande/dottorandi	Orientamento di dottorandi a sedi universitarie in altri paesi	Coordinatore/co ordinatrice del dottorato Collegio del dottorato	Annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane interne
Adesione del Dipartimento a nuovi dottorati in collaborazione con enti esterni	Costruzione di un progetto di dottorato	Consiglio di Dipartimento	2024	Fondi di ateneo e fondi PNRR

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Rilevazione del numero di pubblicazioni dei dottorandi e dottorati nel biennio successive all'acquisizione del titolo	No	Si (ogni anno)
Incentivazione economica della pubblicazione delle tesi di dottorato	1	3 (una all'anno)
Incentivazione scientifica della pubblicazione di articoli su rivista e contributi in volume	0	3 (una all'anno)
Incrementare la mobilità di dottorande/dottorandi	1 (2021/22)	6 (nei tre anni)
Costruzione di nuovi progetti di dottorato	0	1

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
R1.4	Migliorare l'attrattività di Unimore per Ricercatori di elevata qualificazione scientifica	6) rafforzare il potenziale tecnologico e la qualità dei servizi delle infrastrutture e piattaforme per la ricerca dell'Ateneo	1) Riesame e ridefinizione delle politiche di allocazione delle risorse per incrementare e potenziare nel triennio le infrastrutture e le piattaforme tecnologiche	Si Scadenza: 2023
		7) rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione che possano inserirsi proficuamente nelle attività formative e di ricerca dell'Ateneo	1) Percentuale di docenti (PO e PA) di elevata qualificazione, esterni all'Ateneo, che prendono servizio nel triennio	25% delle assunzioni nel triennio Scadenza: 2025
			2) Numero di inviti a presentare manifestazioni di interesse per chiamate dirette di docenti di elevata qualificazione esterni all'Ateneo, pubblicati e diffusi da parte dei Dipartimenti a	≥ 20 Scadenza: 2025

Titolo obiettivo strategico di Ateneo		Azioni di Ateneo pianificate	Indicatori di Ateneo	Target
			livello nazionale e internazionale	
			3) Numero di docenti/ricercatori che svolgono periodo di permanenza presso il nostro Ateneo tramite scambi nell'ambito di rete nazionali ed internazionali o partecipazione a bandi "Visiting Professor" (requisito di docenza da estendere a Corsi di Laurea Magistrale e Dottorato di Ricerca).	+ 10% Scadenza: 2025

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET SPECIFICI DEL DIPARTIMENTO

Obiettivo: "Incrementare e migliorare l'attività di ricerca di Dipartimento"

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aumento del numero di assegni di ricerca (o futuri equivalenti) e RTDA (o futuri equivalenti)	Aumentare il numero di assegni (o futuri equivalenti) e RTDA (o futuri equivalenti) rispetto a quelli attivati nel biennio precedente	Responsabilità: consiglio di Dipartimento Attuazione: ricercatori del Dipartimento	2025	Fondi da FAR dipartimentale e promossi dall'ateneo, progetti nazionali ed europei
Piano di sviluppo delle aree di ricerca del Dipartimento 2023-25.	Completamento, valutazione e aggiornamento del piano di sviluppo delle	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione	2023	Per il completamento; fondi dipartimentali, di ateneo, nazionali, europei.

	aree di ricerca, varato dal Dipartimento a inizio 2020.	ricerca; consiglio di Dipartimento		Per la valutazione e l'aggiornamento: risorse interne (personale)
Valutazione dei FAR dipartimentali approvati	Valutazione dei progetti approvati nel FAR dipartimentale, seguendo le indicazioni della commissione ricerca di ateneo.	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca	Triennale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane interne
Incentivare a partecipazione a bandi nazionali	Incentivazione nei confronti dei membri del Dipartimento alla partecipazione a bandi nazionali che includano la ricerca (PRIN o altri)	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di Dipartimento	2025	Fondi nazionali
Incentivazione a partecipazione a bandi europei	Incentivazione nei confronti dei membri del Dipartimento alla partecipazione a bandi europei che includano la ricerca (ERC, HORIZON Europe, AMIF, CERV, Erasmus +)	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di Dipartimento	2025	Fondi europei

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target
Numero di assegni (o futuri equivalenti in base alla legislazione nazionale)	17 (2021-22)	26
Piano triennale di sviluppo della ricerca del Dipartimento	1 (2021-22)	1
Valutazione FAR dipartimentali	0 (2021-22)	3
Incentivare a partecipazione a bandi nazionali	27 (2021/22)	10 (considerando l'aleatorietà dei bandi futuri)

Incentivazione partecipazione a bandi europei	7 (2021-22)	12
---	-------------	----

01.03 Definizione delle modalità di distribuzione delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e realizzare le attività

Infrastrutture disponibili.

Laboratori: Laboratorio Materiali Audiovisivi (LAMA) utilizzabile per lavoro sulla multimedialità. Un'aula attrezzata per lavoro su materiali visivi. Cinque Laboratori linguistici utilizzabili per la ricerca sui corpora linguistici.

Centri di ricerca

si veda il sito della ricerca:

<https://www.dslc.unimore.it/site/home/ricerca/centri-e-laboratori-di-ricerca.html>

Attrezzature

Tutti i laboratori linguistici sono dotati di attrezzature multimediali, inclusive di una workstation principale con videocamera e un numero variabile (da 40 a 90) workstation collegate e controllate da quella principale.

Il Laboratorio LAMA è attrezzato con quattro workstation, un monitor professionale, uno scanner tecnologicamente avanzato, una stampante professionale, una telecamera per videoconferenze, un monitor professionale di ultima generazione, due radiomicrofoni digitali e due diffusori acustici.

L'aula attrezzata per materiali audiovisivi è attrezzata con un sistema audio (processore surround EXTRON, amplificatori 4x100W e 4x150W), un sistema video (videoproiettore laser al fosforo, lettore blue-ray e schermo fisso per proiezione 16:9) e un processore di controllo per la gestione, monitoraggio e controllo dei dispositivi.

Biblioteche

Biblioteca Dipartimentale in sede

Unità di personale di ricerca coinvolte e loro impegno

Il Dipartimento conta 51 unità di personale di ricerca (di cui 6 RTD-B e 3 RTD-A). Per l'impegno del personale di ricerca, si veda "gruppi di ricerca" nel sito della ricerca (<https://www.dslc.unimore.it/site/home/ricerca/gruppi-di-ricerca.html>).

Unità di personale tecnico-amministrativo coinvolte e loro impiego

Vi sono quattro unità di personale amministrativo per la ricerca (Simonetta Bertoni, Linda Paluan, Fabrizio Colosimo e Luca Zangari) con le seguenti mansioni:

- Gestione del processo amministrativo relativo alla ricerca locale, nazionale ed europea: presentazione di progetti di ricerca e rendicontazioni al Consiglio di Dipartimento; richieste di beni e servizi; stipula di contratti; contabilizzazione e rendicontazione finanziaria ed economica dei fondi di ricerca; richieste e trasmissione agli uffici centrali; gestione di eventuali audit esterni.
- Gestione amministrativa di seminari scientifici e missioni di ricerca.
- Raccolta ed evasione richieste dei docenti riguardanti l'acquisizione, manutenzione e dotazione di attrezzature, acquisto e ordinativi attrezzature software e hardware, ammortamento attrezzature
- Gestione e implementazione registro cespiti di Dipartimento e scarico inventariale

Disponibilità di risorse finanziarie acquisite e fonti di acquisizione

Risorse attivate nel 2023

FAR dipartimentale 2023 (12 micro-progetti): risorse da Ateneo

Risorse attive da anni precedenti

- FAR dipartimentale 2022 (12 micro-progetti): risorse da Ateneo
- FAR Mission Oriented 2021 (2 progetti): risorse da Ateneo (in chiusura nel 2023)
- FAR Mission Oriented 2022: (4 progetti): risorse da Ateneo
- PRIN 2017 (due progetti, in chiusura nel 2023) e PRIN 2020 (un progetto): risorse da MUR
- Progetti Europei Horizon 2020 (un progetto) e AMIF 2021 (un progetto): risorse da Commissione Europea

Tutti i progetti in corso sono descritti nell'area ricerca del sito di dipartimento:

<https://www.dslc.unimore.it/site/home/ricerca/progetti-in-corso.html>

Modalità e tempistiche con cui ulteriori risorse potranno essere disponibili

- Proposte per Fondo di Ateneo per la Ricerca (FAR) 2023: risorse di Ateneo; in fase di richiesta; eventuale avvio novembre 2023.
- Proposte per Fondo Italiano per la Scienza (FIS) 2021: risorse da MUR; in attesa di valutazione; tempistica non ancora definita.
- Proposte per Progetti di Rilevanza Nazionale (PRIN) 2022: risorse da MUR; in attesa di valutazione; tempistica non ancora definita.
- Proposte per Progetti di Rilevanza Nazionale (PRIN) 2022 con fondi PNRR: risorse da MUR; in attesa di valutazione; tempistica non ancora definita.
- Proposte per Fondo Italiano della Scienza Applicata (FISA) 2022: risorse da MUR; in attesa

di valutazione; tempistica non ancora definita.

- Proposta progetto Horizon Europe 2023: risorse da Commissione Europea; valutazione attesa in Luglio 2023.
- Proposta ERC 2023: risorse da Commissione Europea; valutazione attesa nel giugno 2023.