



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali

Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025

Approvato dal Consiglio di Dipartimento nella
seduta del 22/11/2023

Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025

Approvato nella seduta del Condiglio di Dipartimento del 22/11/23

1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale

(Lunghezza suggerita: max 1.500 parole per il punto (1); max 500 parole per ciascuno degli altri punti)

Commento generale sullo stato di attuazione del Piano Triennale 2023-25

Nel complesso il monitoraggio annuale è soddisfacente. I principali target individuati nel Piano triennale risultano prevalentemente in linea con gli obiettivi programmati. Quanto raggiunto nel corso del primo anno lascia prevedere un effettivo conseguimento di molti degli obiettivi prefissati nell'arco dell'orizzonte triennale.

Per la Formazione, il Dipartimento conferma gli obiettivi di ampliamento dell'offerta formativa sui CdSM e ottiene un risultato positivo sull'aumento percentuale sulla didattica ufficiale erogata da docenti strutturati. Un altro risultato degno di nota riguarda il CdS triennale Storia e Culture Contemporanee relativamente agli indicatori F0.3. Per quanto riguarda il reclutamento, il Dipartimento non ha ancora avuto la disponibilità dei punti organico relativi al 2023. Resta da portare a compimento l'obiettivo FO.2 relativo all'analisi qualitativa e razionalizzazione dei CFU in eccesso.

La Ricerca offre uno scenario positivo; in particolare per quanto riguarda l'ampliamento della progettazione scientifica e della competitività su progetti nazionali ed europei. Resta da implementare la rilevazione della produzione scientifica dei dottorandi, per ora solo progettata.

Nelle attività di Terza Missione si registra un significativo aumento della produttività, anche se resta da migliorare la procedura di riconoscimento e formalizzazione di una parte delle azioni.

Per quanto riguarda l'Internazionalizzazione si segnalano ottimi risultati sugli indicatori di IN.1 e nel raggiungimento degli obiettivi specifici del Dipartimento; mentre resta ancora da completare lo studio di fattibilità sulla partecipazione al consorzio *European University Network*.

Sul versante dell'Organizzazione, è stato conseguito un risultato positivo con l'elaborazione di un Piano organizzativo dipartimentale, anche se resta da migliorare l'attività di monitoraggio e aggiornamento dello stesso.

Nell'ambito dell'Assicurazione per la Qualità si segnala il rafforzamento della Commissione di Dipartimento sia in termini di partecipazione del personale TA che del personale docente. Inoltre, recentemente si è costituito il Comitato Consultivo del Dottorato in Scienze Umanistiche.

(2) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica

Nel piano triennale 2023-2025, il Dipartimento ha definito le sue priorità nello sviluppo della Formazione, mettendo particolare enfasi sulla valutazione e l'espansione dell'offerta formativa a livello magistrale e post-laurea. Questo processo di sviluppo tiene conto dell'interazione con le parti interessate, sia interne che esterne. Durante questa fase iniziale di monitoraggio, gli obiettivi intermedi sono stati raggiunti, mentre gli obiettivi di più ampio respiro sono attualmente in fase di attuazione. Nel perseguire l'obiettivo FO.1, si sta espandendo l'offerta di corsi magistrali: a partire dal 2024, il Corso di Laurea Magistrale inter-ateneo in Lingue Culture Comunicazioni (LCC) sarà erogato

unicamente da UniMore. Questo passaggio rappresenta un passo significativo e coinciderà con un monitoraggio e un'eventuale revisione degli altri CdSM, nonché con la possibile creazione di nuovi programmi formativi post-laurea. A tal fine, si terrà conto delle informazioni raccolte in adempimento del target FO.5. Al momento del presente monitoraggio, i corsi di formazione post-laurea continuano ad essere due, anche se si sta programmando in collaborazione con il DESU un Corso abilitante per Docenti della classe di concorso A22, Italiano, Storia e Geografia (secondaria, I grado). L'indicatore FO.2 non è stato ancora pienamente soddisfatto; tuttavia, i concorsi conclusi nel 2023 fanno sì che uno dei target risulti ampiamente raggiungibile entro il periodo stabilito. La compilazione dei manifesti e dei piani studi per l'a.a. 2024/2025 sarà occasione per svolgere la programmata analisi qualitativa dei CFU in eccesso. Gli obiettivi FO.3 e FO.4, strettamente correlati tra loro, non sono stati interamente stati raggiunti, ma i dati raccolti durante il primo monitoraggio indicano una tendenza favorevole al raggiungimento degli obiettivi prefissati nel Piano triennale.

3) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca

Gli indicatori segnalano nel complesso un buon andamento della ricerca dipartimentale, pur con qualche aspetto ancora da perfezionare. L'aspetto sicuramente più importante è dato dalla solidità e dall'incremento ulteriore della progettazione scientifica del Dipartimento, per quanto riguarda i progetti di ateneo, i progetti nazionali e i progetti europei. Nel complesso, infatti, nel 2023 sono stati presentati 20 progetti (di cui 12 nazionali ed europei, alcuni anche di dimensioni consistenti), su un totale di 55 ricercatori, di cui però 4 di recentissima nomina e 3 già impegnati in progetti finanziati. Questo andamento ha come conseguenza il numero consistente di assegni di ricerca, per ora in linea con quanto prodotto nel biennio precedente, senza contare alcune linee di finanziamento in via di attivazione. Anche il reclutamento basato sul piano della ricerca ha registrato un buon risultato già a meno di terzo del Piano triennale. Complessivamente, gli indicatori evidenziano maggiori ambivalenze, pur nel quadro di uno sviluppo tendenzialmente positivo, per quanto riguarda la prevista produzione di nuova documentazione e il dottorato di ricerca. Per quanto riguarda la produzione di documentazione, si sono fatti importanti passi avanti nella valutazione del FAR dipartimentale: è stato prodotto il previsto documento per la valutazione interna dei FAR dipartimentali ed è stato documentato, per la prima volta, il risultato del FAR dipartimentale (del 2021) in base ai criteri fissati dalla Commissione Ricerca di Ateneo. Dall'altro lato, è stata avviata, ma non ancora completata la prevista creazione di un nuovo Piano triennale della ricerca interna al Dipartimento, che sarà basato sull'attività dei gruppi di ricerca che sono stati indicati anche nel Piano di sviluppo, tenendo conto dell'ingresso recente di nuove unità. Per quanto riguarda il dottorato, un dato decisamente positivo è l'incremento considerevole della mobilità dei/delle dottorandi/e. Inoltre, è stata confermata l'incentivazione della pubblicazione di tesi di dottorato. Dall'altro lato, tuttavia, non è stata ancora completata la rilevazione della produzione scientifica dei dottorandi ed è stata per ora solo progettata l'incentivazione delle pubblicazioni, in particolare degli articoli su rivista. Infine, non è stato ancora costruito il previsto nuovo programma di dottorato, benché vi sia una partecipazione a un nuovo dottorato con sede in altro Dipartimento.

4) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione/Impatto Sociale

Le attività di Terza Missione e Public Engagement del Dipartimento hanno avuto un incremento sensibile in coerenza con una parte degli obiettivi di Ateneo e con quelli posti dal Dipartimento stesso. In particolare, si nota una crescita delle collaborazioni con Enti, Istituzioni, Associazioni e vari soggetti del territorio non solo in fase di disseminazione dei risultati di ricerca o di formazione ma anche in quella di co-progettazione e di coinvolgimento di processo. A fronte di questo dato qualitativo si registra anche una crescita dei finanziamenti ottenuti all'esterno dell'Ateneo per consolidare le iniziative durante l'arco dell'anno collegate con le linee di ricerca dei membri del Dipartimento, in particolare la formazione continua e gli eventi di presentazione del Dipartimento alla città. L'attenzione in futuro sarà soprattutto al coordinamento e al monitoraggio capillare di queste azioni, che necessitano di maggiore formalizzazione, trasparenza e continuità nel tempo.

2.1. FORMAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di formazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

FO.1 Rendere l'offerta formativa più attrattiva, inclusiva e competitiva in contesti nazionali e internazionali

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Reclutamento di nuove unità di personale docente, con particolare attenzione alle aree di didattica e ricerca delle <i>digital humanities</i> e della <i>digital communication</i> .	Consolidare il focus sull'innovazione digitale che l'offerta didattica del DSLC ha registrato con il PE 2018- 2022.	Direttore del Dipartimento, Commissione del Dipartimento per la programmazione dei ruoli.	2025	Punti organico a disposizione del Dipartimento
Distacco dall'Ateneo di Parma del CdS magistrale LCC.	Ampliamento dell'offerta di CdS magistrali.	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica.	2025	Corpo docente già in forza al Dipartimento e punti organico a disposizione del Dipartimento
Revisione dell'offerta formativa CdS magistrali e contestuale progettazione di un nuovo CdS magistrale dedicato alla comunicazione digitale.	Progettazione di un nuovo CdS magistrale.	Commissione Didattica, Delegato alla Didattica, Presidenti dei CdS magistrali, Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica, Presidenti dei CdS magistrali.	2025	Corpo docente già in forza al Dipartimento e punti organico a disposizione del Dipartimento
Attivare un nuovo percorso formativo post-laurea (master o corso di perfezionamento).	Aumentare l'offerta formativa post-laurea.	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica.	2025	Risorse interne al Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31.10.2023
Corsi di Studio magistrali	2 + 1 interateneo	3	2 +1 interateneo
Revisione dei CdS magistrali	No	Sì	No
Progettazione di un nuovo CdS magistrale	No	Sì	No
Percorsi formativo post-laurea	2	3	2

Breve commento:

Il Dipartimento ha avviato le misure necessarie per perseguire gli obiettivi della sezione FO.1. Per quanto riguarda il reclutamento, il Dipartimento non ha ancora avuto la disponibilità dei punti organico relativi al FFO 2023 e relativi al Piano Straordinario 2023. Tuttavia, ha potuto partecipare al reclutamento di un professore associato L-LIN/12 sulla base di un Progetto Strategico presentato insieme al DEMB e al DGU, finanziato con i punti organico di pertinenza del CdA. Per il primo indicatore, gli organi degli Atenei che ad oggi hanno offerto il CdS magistrale inter-ateneo in Lingue Culture Comunicazioni (UniPr e UniMore) hanno deciso che a partire dall'anno accademico 2024/2025, il CdSM sarà gestito esclusivamente da UniMore. La revisione dei CdSM e la possibile progettazione di un nuovo CdSM e/o di ulteriori percorsi di formazione post-laurea saranno esaminati contestualmente alla compilazione dei piani di studio e dei manifesti per l'anno accademico 2024/2025. Nell'ambito della formazione post-laurea, il Dipartimento è coinvolto nella creazione del nuovo Corso abilitante per Docenti della classe di concorso A22, Italiano, Storia e Geografia (secondaria di I grado) in collaborazione con il DESU.

FO.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta formativa (infrastrutture e docenza)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Attenta programmazione dei futuri reclutamenti: aumentare la percentuale di didattica ufficiale erogata da personale strutturato.	Aumentare la qualità della didattica offerta.	Direttore del Dipartimento, Consiglio di Dipartimento.	2025	Corpo docente già in forza al Dipartimento e punti organico a disposizione del Dipartimento.
Svolgere analisi qualitativa dei crediti "in eccesso" erogati rispetto ai CFU necessari al conseguimento dei titoli.	Individuazione dei CFU offerti in eccesso che potrebbero essere sottoposti a un processo di razionalizzazione dell'offerta formativa.	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica, Presidenti CdS.	2023	---
Razionalizzazione dei CFU "in eccesso" eventualmente individuati nell'azione precedente.	Ridurre CFU in eccesso offerti.	Direttore del Dipartimento, Delegato alla Didattica, Presidenti CdS	2024	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31.10.2023
Didattica ufficiale erogata da docenti strutturati	79%	85%	84,3%
Analisi qualitativa dei CFU "in eccesso"	No	Sì	No
CFU valutati in eccesso	-	-30%	-

Breve commento:

I concorsi conclusi nel 2023 (3 PA e 1 RTDb), in linea con la pianificazione dei ruoli del DSLC, hanno aumentato il numero di ore di didattica fornite dai docenti strutturati, avvicinando il Dipartimento in modo significativo all'obiettivo prefissato. L'analisi qualitativa dei CFU in eccesso e la loro eventuale riduzione sarà svolta contestualmente alla compilazione dei piani di studio e dei manifesti per l'anno accademico 2024/2025.

FO.3 Supportare gli studenti con nuove forme di orientamento in ingresso

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzare l'attività di orientamento in ingresso presso scuole superiori di secondo grado, estendendo ai licei.	Aumentare il numero degli studenti con un livello superiore di conoscenze pregresse.	Delegato all'orientamento, Presidenti dei CdS	Annuale (2023, 2024, 2025)	---
Incrementare le azioni di tutorato in itinere su Storia e Culture Contemporanee.	Aumentare gli studenti e le studentesse che si iscrivono al secondo anno dello stesso CdS.	Delegata al tutorato, Presidenti dei CdS.	Annuale (2023, 2024, 2025)	---

Indicatori di Dipartimento	Valori di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31.10.2023
Studenti con OFA su Storia e Culture Contemporanee	55 (su 108 = 50,9%) studenti di Storia e Culture Contemporanee con OFA (coorte 21/22)	Ridurre del 20%	37 su 117 (31,62%) (coorte 22/23)
Studenti che si iscrivono al secondo anno dello stesso CdS Storia e Culture Contemporanee	52% degli Studenti di Storia e Culture Contemporanee (coorte 21/22)	60%	62 su 117 (53%) (coorte 22/23)

Breve commento:

Nel Consiglio del Corso di Laurea in Storia e Culture Contemporanee, riunitosi il 13 ottobre 2023, la Presidente aveva presentato un'indagine con dati al 1 ottobre 2023 relativa agli studenti e studentesse 2022/23 con OFA, agli abbandoni nel corso del primo anno e alla percentuale di matricole che accede al secondo anno con almeno 40CFU sostenuti. La ricognizione aveva evidenziato una migliorata situazione per la coorte 2022/2023, poi confermata con dati aggiornati al 30 ottobre (cfr. FO.4), trasmessi dal Supporto PQO alla Presidente, la quale li ha trasmessi alla incaricata del tutorato in itinere e alla delegata OFA. Per quanto i dati su iscrizione al II anno e abbandoni siano ancora parziali, si conferma l'efficacia delle misure pianificate per le attività di orientamento in ingresso e il supporto tutoriale OFA e in itinere durante il percorso di studio.

Da migliorare la percentuale di studenti che si iscrivono al II anno del CdS di SCC.

FO.4 Favorire l'efficace fruizione dell'offerta formativa degli studenti

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Predisporre un censimento interno di tutte le attività svolte dai tutor (docenti e studenti).	Avere un quadro dettagliato delle azioni svolte per eventuali interventi correttivi.	Delegata al tutorato, tutor (studenti e docenti).	Annuale (2023,2024, 2025)	---
Incrementare le azioni di tutorato in itinere messe in atto con successo negli anni passati in LCE e potenziare le stesse su Storia e Culture Contemporanee.	Aumentare il numero delle studentesse e degli studenti che si iscrivono al secondo anno con almeno 40 CFU sostenuti.	Delegata al tutorato, Presidenti dei CdS.	Annuale (2023,2024, 2025)	---

Indicatori di Dipartimento	Valori di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31.10.2023
Report delle attività di tutorato	0	1	1
Studenti di Storia e Culture Contemporanee che si iscrivono al secondo anno con almeno 40 CFU Sostenuti	35% degli studenti di Storia e Culture Contemporanee (coorte 21/22)	50%	47%

Breve commento:

Le due delegate al tutorato del Dipartimento hanno avviato un censimento di tutte le attività condotte dai tutor (compresi docenti e studenti) nel corso dell'anno 2023. Il relativo rapporto sarà reso pubblico entro la fine dell'anno dalla commissione didattica. Questo documento servirà per possibili interventi migliorativi, mirati soprattutto a raggiungere l'obiettivo prefissato di aumentare il numero di studenti del Corso di Laurea in Storia e Culture Contemporanee che si iscrivono al secondo anno con almeno 40 CFU completati. Su questo versante, si segnala un deciso aumento dal 35% al 47%.

FO.5 Riorganizzare e potenziare l'offerta formativa post-laurea

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Nella consultazione delle parti interessate da parte dei CdS individuare anche possibili desiderata per l'offerta formativa post-laurea.	Individuazione di possibili percorsi formativi post-laurea che rispondano ai desiderata delle parti interessate e tenerne conto nella corrispettiva azione del FO.1.	Presidenti dei CdS, Delegato alla Didattica.	2024	---

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31.10.2023
Consultazione delle parti interessate anche sulla possibile offerta formativa post-laurea.	No	Si	Si

Breve commento:

Dai verbali presentati nei rispettivi Consigli dei CdS del Dipartimento e nelle RAM AQ, emerge che nel corso del 2023 gli incontri con le parti interessate si sono svolti con regolarità. Tali incontri hanno fornito diversi spunti per lo sviluppo di possibili programmi di formazione post-laurea. Tra le proposte emerse, vi è un "Dottorato di Ricerca Industriale: Collaborazione Università-Impresa" (LACOM), l'istituzione di percorsi formativi post-laurea (master sia di primo che di secondo livello) dedicati all'Intelligenza Artificiale e alle nuove tecnologie nei settori della comunicazione, della traduzione automatica, dell'interpretariato e dell'editoria (SCC, LCE). Inoltre, sono state suggerite opportunità di percorsi professionalizzanti volti a potenziare le competenze socio-antropologiche degli insegnanti e percorsi di ricerca nel contesto museale (ASMC, SCC).

2.2. RICERCA

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

RI.1. Rafforzare aree strategiche di Ricerca

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Valutazione della ricerca nella formulazione di una graduatoria di nuove posizioni, utilizzando anche gli indicatori suggeriti dall'Osservatorio della ricerca e predisposti dall'ufficio bibliometrico.	Incremento del peso della ricerca nel reclutamento di nuove posizioni	Commissione mista ricerca e didattica, commissione consiglio di Dipartimento	2025	Punti organico del Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Reclutamento basato su un sistema di valutazione della ricerca che utilizza anche gli indicatori predisposti dall'ufficio bibliometrico	0	2 unità di personale docente reclutate in base al sistema di valutazione della ricerca	1

RI2 Incentivare e supportare in Ateneo la Ricerca di base

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Incentivare la partecipazione ai progetti FAR promossi dall'ateneo	Incremento della partecipazione dei ricercatori del Dipartimento al bando FAR promossi dall'ateneo	Responsabile: delegato alla ricerca Attuazione: ricercatori del Dipartimento	Annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse dell'ateneo
Migliorare la valutazione per l'approvazione dei progetti FAR dipartimentali	Costruzione di indicatori per la valutazione dei progetti presentati per il FAR dipartimentale	Commissione ricerca Consiglio di Dipartimento	2023	Risorse interne

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di progetti FAR promossi dall'ateneo	10 (2021/22)	15	6

Produzione di un documento contenente criteri per la valutazione dei progetti presentati per il FAR dipartimentale	No	Sì	Sì
--	----	----	----

RI.3 Valorizzare i Dottorati di ricerca e favorire la qualificazione dei dottorandi

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Monitorare la produzione scientifica nei dottorati afferenti al Dipartimento	Monitoraggio sistematico della produzione scientifica dei dottorandi/dottori	Coordinatore/co ordinatrice del dottorato Collegio del dottorato	Annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane interne
Incentivare la produzione scientifica nei dottorati afferenti al Dipartimento	Incentivazione della pubblicazione di tesi di dottorato e di articoli scientifici a partire dal terzo anno di dottorato	Coordinatore/co ordinatrice del dottorato Collegio del dottorato	annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane Interne
Incrementare la mobilità di dottorande/dottorandi	Orientamento di dottorandi a sedi universitarie in altri paesi	Coordinatore/co ordinatrice del dottorato Collegio del dottorato	Annuale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane interne
Adesione del Dipartimento a nuovi dottorati in collaborazione con enti esterni	Costruzione di un progetto di dottorato	Consiglio di Dipartimento	2024	Fondi di ateneo e fondi PNRR

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Rilevazione del numero di pubblicazioni dei dottorandi e dottorati nel biennio successive all'acquisizione del titolo	No	Sì (ogni anno)	In corso
Incentivazione economica della pubblicazione delle tesi di dottorato	1	3 (una all'anno)	1
Incentivazione scientifica della pubblicazione di articoli su rivista e contributi in volume	0	3 (una all'anno)	Proposta approvata
Incrementare la mobilità di dottorande/dottorandi	1 (2021/22)	6 (nei tre anni)	4
Costruzione di nuovi progetti di dottorato	0	1	0

Breve commento:

Molti obiettivi del piano di sviluppo sono stati raggiunti nel primo anno, mentre c'è qualche ritardo per alcuni altri. È stata reclutata un'unità di personale (L-LIN/12) in base al sistema di valutazione della ricerca approntato dal Dipartimento, il 50% di quanto previsto nel piano. Sono stati presentati 6 progetti FAR per il finanziamento dell'ateneo e della FOMO, più di un terzo di quanto previsto nel Piano triennale. Il previsto documento, contenente criteri per la valutazione dei progetti presentati per il FAR dipartimentale, è stato prodotto e inserito nella sezione del sito dedicata alla qualità. Per quanto riguarda il dottorato, c'è stato un consistente aumento della mobilità (da 1 a 4), pari ai due terzi di quanto previsto nel Piano triennale. È stato assegnato il finanziamento su bando annuale per la pubblicazione della tesi di dottorato. La rilevazione delle pubblicazioni dei dottorandi è in corso, ma non è stata ancora completata: lo sarà entro la fine dell'anno. Inoltre, è stata approvata dal Collegio del dottorato la proposta di incentivare le pubblicazioni di articoli su rivista investendo una quota del fondo di finanziamento del Dottorato per l'open access. Non è stato costruito un nuovo progetto di dottorato, ma il Dipartimento partecipa con due unità al collegio del nuovo dottorato in *Humanities, Technology and Society*.

Obiettivi specifici di ricerca del Dipartimento: “Incrementare e migliorare l’attività di ricerca di Dipartimento”

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aumento del numero di assegni di ricerca (o futuri equivalenti) e RTDA (o futuri equivalenti)	Aumentare il numero di assegni (o futuri equivalenti) e RTDA (o futuri equivalenti) rispetto a quelli attivati nel biennio precedente	Responsabilità: consiglio di Dipartimento Attuazione: ricercatori del Dipartimento	2025	Fondi da FAR dipartimentale e promossi dall'ateneo, progetti nazionali ed europei
Piano di sviluppo delle aree di ricerca del Dipartimento 2023-25.	Completamento, valutazione e aggiornamento del Piano di sviluppo delle aree di ricerca, varato dal Dipartimento a inizio 2020.	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di Dipartimento	2023	Per il completamento; fondi dipartimentali, di ateneo, nazionali, europei. Per la valutazione e l'aggiornamento: risorse interne (personale)
Valutazione dei FAR dipartimentali approvati	Valutazione dei progetti approvati nel FAR dipartimentale, seguendo le indicazioni della	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca	Triennale (2023, 2024, 2025)	Risorse umane interne

	commissione ricerca di ateneo.			
Incentivare a partecipazione a bandi nazionali	Incentivazione nei confronti dei membri del Dipartimento alla partecipazione a bandi nazionali che includano la ricerca (PRIN o altri)	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di Dipartimento	2025	Fondi nazionali
Incentivazione a partecipazione a bandi europei	Incentivazione nei confronti dei membri del Dipartimento alla partecipazione a bandi europei che includano la ricerca (ERC, HORIZON Europe, AMIF, CERV, Erasmus +)	Responsabilità: delegato alla ricerca Attuazione: Commissione ricerca; consiglio di Dipartimento	2025	Fondi europei

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di assegni (o futuri equivalenti in base alla legislazione nazionale)	17 (2021-22)	26	9
Piano triennale di sviluppo della ricerca del Dipartimento	1 (2021-22)	1	In corso
Valutazione FAR dipartimentale	0 (2021-22)	3	1
Incentivare la partecipazione a bandi nazionali	27 (2021/22)	10	7
Incentivazione partecipazione a bandi europei	7 (2021-22)	12	7



Breve commento:

Complessivamente, il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici di Dipartimento può considerarsi soddisfacente. Sono stati attivati 9 assegni di ricerca (FAR dipartimentali e PRIN 2022), oltre un terzo del totale previsto nel Piano triennale. È stato valutato e inviato alla Commissione Ricerca di Ateneo il FAR dipartimentale 2021. La partecipazione ai bandi nazionali include 3 FIS, un FISA, 2 AFAM e un bando su Cinema e scuole (con componente di ricerca), il 70% di quanto previsto nel piano. La partecipazione a bandi europei include un Horizon Europe, 2 CERV, 4 Marie Curie, il 58% di quanto previsto nel Piano. Il piano triennale di sviluppo della ricerca di Dipartimento è in corso di attivazione e si prevede che venga completato entro la fine dell'anno solare.

2.3. TERZA MISSIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento Obiettivo di terza missione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

TM1. Promuovere in un'ottica di sistema le competenze dell'Ateneo per migliorare le interazioni con il territorio

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Concorrere alla collezione dei dati necessari per la creazione del "portfolio di competenze"	Costruzione di un'anagrafe della TM	Commissione TM Responsabile sito Dipartimentale	2024	--
Aggiornamento della pagina TM e PE sul sito del Dipartimento	Chiara descrizione e reperibilità delle principali azioni di TM realizzate e da realizzare.	Commissione TM Singoli membri del Dipartimento	2024	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Costruire un'anagrafe della TM integrando i dati inseriti sulla piattaforma IRIS con altri dati ivi non presenti	0	1	1 (in corso)

Breve commento:

Il target è stato parzialmente raggiunto.

Il sistema di anagrafe è stato avviato e in corso di completamento. È stato effettuato il rilevamento delle attività pregresse e si sta ultimando quello dell'anno in corso. Contestualmente sono stati messi in confronto i dati presenti in IRIS con quelli raccolti attraverso altre fonti. Alla luce di una sensibile discrepanza, obiettivo futuro del Dipartimento è quello di incentivare l'emersione e la registrazione di tutte le attività organizzate e realizzate utilizzando i sistemi ufficiali.

TM3. Favorire la formazione continua e ricorrente come nuova priorità

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Organizzare corsi di aggiornamento professionale.	Mettere a disposizione le competenze dei membri del Dipartimento per l'aggiornamento professionale. Attivare un corso di perfezionamento e un master.	Membri del Dipartimento Commissione TM Direttore Dipartimento Commissione Didattica	2024	Interni ed esterni

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di Master e Corsi di Perfezionamento.	1	2	2

Breve commento:

Il target è stato raggiunto. È attualmente in Corso la II edizione del Corso di perfezionamento *Dhialogue - Digital Humanities* e Comunicazione Digitale per gli Enti e le Imprese culturali (con 35 iscritti) ed è in corso il reclutamento per l'VIII edizione del Master in Public & Digital History per il Patrimonio Culturale.

Obiettivi specifici di Terza Missione del Dipartimento: “PE di Processo”

Incentivare attività di Public Engagement di processo (coinvolgimento di questi soggetti in attività di ricerca specifiche, co-progettazione di iniziative scientifico-culturali) e di formazione degli insegnanti.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Aggiornare la pagina TM del Dipartimento	Inserimento di informazioni per la promozione delle attività di TM. Interoperabilità tra IRIS e Sito Dipartimento.	Commissione TM	Dicembre 2023	
Aumentare il numero di proposte di attività di PE presentate dai membri del Dipartimento	Aumento delle proposte presentate e quelle finanziate a sportello; Aumentare le proposte condivise da più membri del Dipartimento o con membri di altri dipartimenti.	Commissione TM.	Dicembre 2023	Risorse di Ateneo ed esterne.
Organizzazione di almeno un evento annuale che coinvolga gli studenti (open day) e in parte la cittadinanza.	Evento divulgativo che permetta agli studenti e alla cittadinanza di conoscere le attività del Dipartimento e di conoscersi.	Commissione TM	Da Settembre 2023	Risorse di Dipartimento e risorse esterne
Organizzazione di eventi estivi aperti anche alla cittadinanza	Organizzazione di una Summer School	Commissione TM Scuola di Dottorato Corso di Perfezionamento DIALOGUE	Ottobre 2023	Risorse del Dipartimento Risorse Regionali Risorse progetto Eccellenza.

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Aggiornamento pagina TM del Dipartimento	No	Sì	Sì
Numero di proposte presentate a bando	5	+2	5
Evento annuale	1	+1	2

Breve commento:

Il primo target è stato raggiunto.

Al momento, per quanto riguarda il secondo target, le proposte presentate a bando sono 5 ma altre sono state programmate per la prossima tornata a sportello. A fronte di questo dato, crescono in modo sensibile le attività di terza missione realizzate con fondi propri o esterni; quindi, non direttamente finanziate con le modalità "a bando d'Ateneo".

Il terzo target è stato raggiunto. Sono stati 2 gli eventi divulgativi aperti agli studenti e alla cittadinanza. Il primo, che è consistito in una serie di seminari ed attività nel quadro dei "Summer Dialogues" sono stati realizzati tra il 29 settembre e il 1° ottobre in collaborazione con Smart Life Festival. Il secondo evento è stato realizzato il 26 settembre 2023 in occasione della Giornata Europea delle Lingue con il titolo: "Sapori locali e reti globali". A queste due iniziative si affianca anche la *Summer School* di Dottorato.

2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

IN.1 Favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
1. Rinnovo degli accordi già siglati e incremento numero accordi Erasmus per studio UE ed extra UE	Aumento mobilità in uscita e in ingresso di studentesse/studenti e dottorande/dottorandi	Commissione per l'internazionalizzazione, Docenti referenti di accordi Erasmus, Presidenti dei CdS	2025	Risorse di Dipartimento
Incremento mobilità internazionale europea ed extraeuropea in entrata e in uscita				Risorse di Ateneo
2. Organizzazione di una <i>Summer Schools / BIP (Blended intensive Program—e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)</i>	In linea con l'obiettivo generale di internazionalizzazione	Commissione per l'internazionalizzazione, Docenti referenti di accordi Erasmus, Direzione e docenti del Collegio di Dottorato	2025	Risorse di Dipartimento Risorse di Ateneo Risorse esterne
3. Mantenimento e consolidamento del CdS in lingua inglese (LACOM) e dell'offerta formativa in inglese	In linea con l'obiettivo di Ateneo. Il Dipartimento offre un corso di LM in inglese (LACOM). Complessivamente il Dipartimento offre più di 60 insegnamenti in lingua (inglese, francese, tedesco e spagnolo)	Presidenti e docenti dei CdS, Commissione per la didattica, Commissione per l'internazionalizzazione	2025	Risorse di Dipartimento Risorse di Ateneo

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero degli accordi Erasmus per studio (paesi UE ed extra UE)	69 accordi (anno 2022)	+ 10%	76 accordi
Organizzazione di <i>Summer Schools</i> / BIP (Blended intensive Program–e) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)	1 (anno 2022)	3 (nei tre anni)	2

IN.2 Sviluppare il ruolo di Unimore nell'ambito del European University Network (EUN) Unigreen

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Valutazione della possibile partecipazione all' <i>European University Network</i> (EUN) <i>Unigreen</i> con progetto di didattica/ricerca sulla comunicazione della sostenibilità da sottoporre agli Atenei membri dell'Alleanza	In linea con l'obiettivo di Ateneo di sviluppo dell'internazionalizzazione e del ruolo di UNIMORE nell'ambito dell' <i>European University Network</i> (EUN) <i>Unigreen</i>	Commissione per l'internazionalizzazione, Commissione per la didattica, Commissione per la ricerca, Docenti dei CdS, Docenti del Collegio di Dottorato	a.a. 2025-26	Risorse di Dipartimento Risorse di Ateneo Risorse esterne/comunitarie

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Studio di fattibilità sulla partecipazione del Dipartimento al <i>European University Network</i> (EUN) <i>Unigreen</i>	0	1	in corso

Breve commento:

Il grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano triennale può considerarsi più che soddisfacente. Nel 2023 sono stati stipulati 7 nuovi accordi di mobilità per studio in entrata e in uscita. Nello specifico, i nuovi accordi sono stati attivati con università in paesi europei ed extraeuropei, quali ad esempio Albania, Cina, Polonia e Vietnam. Sono state realizzate due *Summer Schools* alle quali hanno partecipato studenti, ricercatori e relatori italiani e stranieri. La *Summer School* in "Digital Humanities and Digital Communication: AI and (new) literacies" è stata organizzata dal Dottorato in Scienze Umanistiche dal 12 al 16 giugno 2023. La seconda, ovvero "Summer Dialogues 2023", è stata organizzata dal 29 settembre al 1° ottobre 2023 nell'ambito di *DIALOGUE* e

in collaborazione con Smart Life Festival 2023. È in corso la valutazione della fattibilità della partecipazione del Dipartimento all' *European University Network (EUN) Unigreen* con un progetto di ricerca e/o didattica sulla comunicazione della sostenibilità.

9.2 Obiettivi specifici del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Consolidamento rete internazionale delle/dei docenti del Collegio di Dottorato	Consolidare l'internazionalizzazione del Corso di Dottorato	Direzione e docenti del Collegio di Dottorato, Commissione per l'Internazionalizzazione	2025	Risorse di Dipartimento Risorse di Ateneo
Aumento dei Visiting Professors				
Consolidamento contatti con aziende estere in paesi UE ed extra UE	Aumento mobilità in uscita di studentesse/studenti per tirocinio	Commissione per l'Internazionalizzazione e Ufficio Stage del Dipartimento	2025	Risorse di Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Visiting Professors	4 (a.a. 2021-2022)	8 (nei tre anni)	6 candidature approvate (a.a. 2023-2024) con 2 rinunce per incompatibilità contrattuale
Contatti consolidati con aziende estere in paesi UE ed extra UE	10 (anno 2022)	15 (nei tre anni)	20 contatti

Breve commento:

Le azioni specifiche di Dipartimento sono volte al consolidamento dell'internazionalizzazione del Corso di Dottorato e all'incremento della mobilità in uscita di studentesse e studenti per tirocinio. I risultati raggiunti rispettano la programmazione intrapresa per quanto concerne il numero di visiting professors. Sono state approvate 6 candidature per l'a.a. 2023-2024; al momento, però, per incompatibilità contrattuale, 2 docenti hanno dovuto rinunciare. I risultati raggiunti vanno oltre le aspettative per quanto riguarda i contatti con aziende estere in paesi prevalentemente europei presso le quali le studentesse e gli studenti del Dipartimento potranno espletare un tirocinio formativo.

2.5. ORGANIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

OR.1 Migliorare l'organizzazione a supporto del cambiamento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Elaborazione di un piano organizzativo dipartimentale	Dettagliare i ruoli in modo preciso, così da efficientare i flussi di lavoro e gestione; Definire le mansioni specifiche delle unità di personale, evitando duplicazioni, inefficienze, disservizi	Direttore di Dipartimento Delegato alla gestione del personale	2023	Risorse dipartimentali
Monitoraggio annuale del sistema organizzativo	Monitorare il funzionamento del piano organizzativo e attuare eventuali azioni correttive	Direttore di Dipartimento Delegato alla gestione del personale	2024 2025	Risorse dipartimentali

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Piano organizzativo dipartimentale	0	1	1
Piani organizzativi aggiornati a seguito di monitoraggio annuale	0	2	0

OR.3 Migliorare la comunicazione interna ed esterna di Unimore

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Individuazione di un responsabile della comunicazione web del Dipartimento	Presidio periodico e aggiornamento frequente dei contenuti del sito istituzionale del Dipartimento	Direttore di Dipartimento	2023	Risorse dipartimentali
Monitoraggio trimestrale pagina web di Dipartimento e relativo aggiornamento	Efficientamento della comunicazione web e maggiore utilizzabilità del sito	Delegato alla comunicazione web	Ogni trimestre a partire da giugno 2023	Risorse dipartimentali

Interazione docenti-studenti-personale tecnico per il miglioramento della comunicazione web	Attraverso i Consigli di Corso di Laurea, sarà incentivata l'interazione con gli studenti per rilevare tempestivamente le criticità della comunicazione web ed efficientare la stessa	Presidenti di corso di laurea Delegato alla comunicazione web	Con cadenza indicativamente bimestrale a partire da giugno 2023	Risorse dipartimentali
---	---	--	---	------------------------

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Designazione di un responsabile della comunicazione web	0	1	1
Monitoraggi trimestrali pagine web di Dipartimento	0	10	6
Raccolta di segnalazione studenti su sito web (durante consigli di CdS)	0	15	-

OR.4 Potenziare le attività di formazione rivolte al Personale

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Ricognizione periodica delle esigenze formative delle unità di personale	Efficientare l'organizzazione dei flussi di lavoro dipartimentali; Favorire l'aggiornamento delle unità di personale.	Direttore di Dipartimento Delegato alla gestione del personale	2023 2024 2025	Risorse dipartimentali
Partecipazione a iniziative formative	Favorire l'aggiornamento delle unità di personale, in linea con le azioni predisposte dall'Ateneo	Ateneo	Come da scadenze e di Ateneo	Risorse di Ateneo



Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Ricognizioni periodiche dei bisogni formativi a livello dipartimentale	0	3	1

Breve commento:

Il Dipartimento ha intrapreso un'azione di monitoraggio periodico dell'organizzazione, esigenze formative e mansioni del personale. Al 31/10/2023, gli obiettivi si possono dire sostanzialmente raggiunti per quanto riguarda l'adozione di meccanismi efficaci di monitoraggio, coordinati e disposti, di concerto con il Direttore di Dipartimento, dal delegato al personale.

I risultati si possono dire raggiunti in modo soddisfacente anche sotto il profilo qualitativo (formazione del personale, efficiente ripartizione del lavoro, ecc.). Tuttavia, l'ingresso periodico di nuovi PTA e situazioni contingenti (richieste di lavoro agile da remoto, maternità, trasferimenti in entrata, ecc.) richiede una costante azione di *assessment* e ridefinizione o riadattamento dei mansionari, non sempre facilmente pianificabile e da gestire con ritmi di volta in volta determinate dalle specifiche contingenze.

Pertanto, il Direttore ha deciso che nei prossimi mesi verrà compilato un report annuale sull'aggiornamento del piano dipartimentale del personale e sulla ricognizione dei bisogni formativi.

2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

AQ.1 Aumentare la diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo (PTA)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Maggiore coinvolgimento del personale amministrativo nella gestione delle procedure per l'assicurazione della qualità, includendo il personale amministrativo nelle procedure per l'Assicurazione della Qualità.	Aumento del personale amministrativo coinvolto nelle procedure per Assicurazione della Qualità. Diffusione della cultura della qualità e miglioramento della qualità della documentazione	RQD	2023	/

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/23
Numero di persone coinvolte tra il personale amministrativo (PTA)	1	3	2

AQ.3 Rafforzare il sistema di AQ dei Dipartimenti e dei Corsi di Dottorato

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Rafforzamento della Commissione Qualità e allargamento dei/delle componenti.	Ottimizzazione delle procedure e della verbalizzazione delle varie azioni che il Dipartimento mette in atto per l'Assicurazione della Qualità Maggiore omogeneità tra i CdS nella messa in atto e verbalizzazione delle azioni.	RQD	2025	/
Costituzione di un Comitato Consultivo per il Corso di Dottorato in Scienze Umanistiche	Rafforzamento delle relazioni con i portatori di interesse esterni	Coordinatrice/co ordinatore per il DSLC del Dottorato RQD	2023	



Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/1/2023
Rafforzamento Commissione Qualità	No	Sì	Sì
Presenza di un Comitato Consultivo per il Dottorato in Scienze Umanistiche	0	1	1

Breve commento:

Ai fini di una maggiore diffusione della cultura della qualità presso il Personale Tecnico-Amministrativo, nella Commissione per l'Assicurazione della Qualità ha fatto il suo ingresso una nuova componente del personale TA che si occupa dell'aggiornamento delle pagine web, in coordinamento con i Delegati delle varie Commissioni e dei/delle Presidenti dei CdS. Questa figura si affianca alla manager didattica, altra componente TA, già presente in Commissione, che opera da tempo sui temi della Formazione in coordinamento con i/le Presidenti e la Commissione didattica. C'è in previsione il coinvolgimento di un'altra figura di personale TA per le istanze relative alla Ricerca e all'Internazionalizzazione. Si sono aggiunte anche due docenti come componenti della Commissione per l'Assicurazione della Qualità, specializzate rispettivamente su temi della Formazione e della Ricerca e Terza missione.

Per quanto riguarda il secondo indicatore, è stato costituito il Comitato Consultivo per il Dottorato in Scienze Umanistiche. La prima riunione del Comitato si tiene il 21 novembre 2023.

3. Riesame Annuale - Conclusioni principali

Alla luce del monitoraggio, le conclusioni raggiunte sono le seguenti.

Osservando le tabelle con gli indicatori che consentono di misurare quanti degli obiettivi indicati nel piano triennale siano stati raggiunti entro la data stabilita del 31/10 2023, i dati rivelano che la tendenza è positiva in tutte le missioni principali, ovvero per Didattica, Ricerca e Terza Missione/Impatto Sociale, nonché per quanto riguarda i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi trasversali definiti nel Piano, ovvero riferiti ad Assicurazione della Qualità, organizzazione e Internazionalizzazione. In quel che segue esamineremo i punti di forza e di debolezza in tutte le missioni, principali e trasversali che sono state oggetto del Monitoraggio e del Riesame.

Per quanto riguarda la Didattica, i risultati migliori sono stati raggiunti nel raggiungimento di una percentuale più elevata di didattica ufficiale erogata da docenti strutturati e nella riduzione di didattica a contratto (FO.2) e nell'attivazione di misure efficaci per ottenere un incremento nelle iscrizioni al II anno del CdS Storia e Culture Contemporanee che, tra i corsi triennali, è quello che registrava una situazione piuttosto problematica. Le attività di tutorato introdotte, rilevabili anche nelle azioni relative a FO.4 e agli indicatori positivi ottenuti (vedi tabelle relative al report sul tutorato e agli studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40CFU) mostrano una tendenza positiva e fanno ben sperare nel raggiungimento pieno degli obiettivi nel triennio. Per quanto riguarda gli indicatori relativi agli obiettivi di FO.1, il Dipartimento ha avviato le misure necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, che si ritiene di realizzare nel completamento del triennio, quando il Dipartimento avrà la disponibilità dei punti organico e in concomitanza con l'analisi qualitativa dei CFU in eccesso. Anche le consultazioni con le parti interessate indicano, nel raggiungimento dell'obiettivo prefissato in FO.5, che il Dipartimento ha saputo introdurre misure adeguate ed efficaci nella missione della Formazione. Non si rendono necessarie misure di miglioramento, ma la prosecuzione costante di quelle indicate.

Per quanto riguarda la Ricerca, tutti gli indicatori mostrano come il raggiungimento degli obiettivi al 31/11/2023 siano in linea con una previsione del completamento di tutti gli obiettivi prefissati per la fine del triennio. Considerando gli indicatori di RI.1, si evince che le misure adottate per aumentare la partecipazione ai progetti FAR promossi dall'ateneo va nella direzione di un aumento del + 50% a fine triennio. Inoltre, questa tendenza è stata affiancata dalla formalizzazione dei criteri adottati per la valutazione dei progetti stessi, garantendo una maggiore trasparenza e oggettività nella distribuzione delle risorse. Per gli obiettivi riferiti a RI.3, si stanno predisponendo le misure adeguate al loro raggiungimento a fine triennio, rispettando gli indicatori stabiliti nel Piano triennale. Negli obiettivi specifici di ricerca del Dipartimento, si evidenziano come punti di forza la tendenza all'aumento della partecipazione a progetti di ricerca nazionali ed europei, con una tendenza crescente consolidata. Significativa in questo senso la tendenza che si registra nel dato del numero di assegni attivato al momento del monitoraggio, che fa ben sperare per un aumento considerevole di più del 50% di assegnisti che vanno ad arricchire le forze dedicate alla ricerca del Dipartimento. Tra gli obiettivi non ancora raggiunti, soltanto quello relativo alla costruzione di Progetti per nuovi dottorati (RI.3) può dirsi di non probabile raggiungimento, perché dipendente da variabili di difficile controllo da parte del Dipartimento e perché il Dipartimento ha contribuito al nuovo dottorato in Humanities, Technology and Society. Non si registra la necessità di attivare misure correttive o di miglioramento.

Nell'ambito della Terza Missione, l'obiettivo relativo a TM.1 che il Dipartimento si è posto per

migliorare l'interazione con il territorio è in corso di attuazione e la procedura è stata avviata, con la costruzione di un'anagrafe della TM. Il Dipartimento si mostra abbastanza attivo nella TM per quanto riguarda gli obiettivi relativi alla formazione continua, come mostrano gli indicatori TM3. Il Dipartimento si è dato degli obiettivi specifici, relativi all'aumento delle proposte presentate a bando, che registrano una tendenza positiva, insieme agli altri indicatori di questa sezione.

Anche in questo caso, non si valutano misure di correzione o miglioramento.

Per quanto riguarda le azioni nelle missioni trasversali (Internazionalizzazione, Organizzazione e Assicurazione della Qualità), si può affermare senza incertezza che l'Internazionalizzazione già ha raggiunto e, in qualche caso, superato gli obiettivi del triennio, mostrando come il Dipartimento disponga di procedure e di un'organizzazione altamente efficiente in questo settore. L'unico punto di debolezza riguarda l'obiettivo dell'azione indicata in IN.2, relativamente alla partecipazione del Dipartimento alla *European University Network Unigreen* che sarà reso oggetto di attenzione da qui alla fine del triennio. Per quanto riguarda l'Organizzazione, si registra un parziale raggiungimento degli obiettivi prefissati. Dal monitoraggio sono emersi come punti deboli la difficoltà di mantenere l'aggiornamento annuale del Piano organizzativo, in considerazione delle situazioni contingenti del personale TA (richieste di lavoro agile da remoto, maternità, trasferimenti in entrata, ecc.). Anche la rilevazione degli studenti sull'efficacia del sito web si è mostrato essere un punto di debolezza. Nonostante tutti i CdS abbiano predisposto di dedicare un punto dell'ordine del giorno dei loro Consigli di Corso alla "voce agli studenti", non sono pervenute ad ora segnalazioni relative alla comunicazione. Si tratta di individuare una procedura di rilevazione dedicata.

A questo proposito si propongono due misure finalizzate al miglioramento nel raggiungimento degli obiettivi, indicate di seguito.

Misure di miglioramento per l'Organizzazione:

- Per quanto riguarda l'obiettivo OR.1 relativo all'aggiornamento del Piano Organizzativo Dipartimentale, il Direttore ha deciso che, a partire dai prossimi mesi, verrà compilato un report annuale sull'aggiornamento del piano dipartimentale del personale e sulla ricognizione dei RELATIVI bisogni formativi;
- Per l'obiettivo relativo a OR.3, sulla raccolta di segnalazione degli studenti sulla efficacia della comunicazione di Unimore e del Dipartimento, la Commissione Qualità e la Commissione Didattica, in collaborazione con la figura TA che si occupa della comunicazione web del Dipartimento, predisporranno la definizione di una procedura più efficace che coinvolga la parte studentesca (per esempio, l'ingresso di un rappresentante studenti nella Commissione per la Qualità).

Infine, per quanto riguarda gli obiettivi dell'Assicurazione della Qualità, gli indicatori mostrano che la direzione adottata per il rafforzamento del sistema AQ del Dipartimento e del Corso di Dottorato è quella corretta. Le misure adottate hanno portato a un incremento delle figure TA e docenti nella Commissione per l'Assicurazione della Qualità e alla costituzione del Comitato Consultivo per il corso di Dottorato. Non si ravvisano misure di miglioramento o correttive, ma la riproposizione delle misure definite per rafforzare ulteriormente la cultura della qualità tra tutte le componenti del Dipartimento.

I risultati rilevati non evidenziano in nessun caso discrepanze rilevanti tra i risultati



transitoriamente ottenuti e quelli attesi. Pertanto, non si ritiene necessario implementare alcuna misura correttiva. Tuttavia, sono state indicate due misure di miglioramento nell'ambito degli obiettivi dell'Organizzazione, che verranno tenute sotto controllo nel restante periodo di durata del Piano.