

## 1. FORMAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

| <b>Obiettivo di Ateneo</b>   | <b>Azioni di Ateneo</b>   | <b>Pag.</b> |
|--|---|-------------|
| 1.2 Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti | 1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B   | Pag. 2      |
| 1.3) Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini         | 1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare   | Pag. 3      |
|  | 1.3.2) Potenziamento dell'Ufficio Orientamento  | Pag. 3      |
|  | 1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi  | Pag.3       |
| 1.4) Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà            | 1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto "Tutor d'aula", tutor di materia) e contratti di didattica integrativa | Pag. 4      |

## DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

| 1. FORMAZIONE  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22] | Indicatori di Ateneo  | Target  |
| 1.2  | Migliorare la sostenibilità dell'offerta didattica dal punto di vista della quantità e della qualità dei docenti | 1.2.1) Incrementare il numero di docenti PA e RTD-B                     | 1) Numero di docenti PA e RTD-B<br>2) Numero delle ore di didattica erogabili a livello di Ateneo | 1) $\Delta \geq 10\%$ PA (valore iniziale al 31/12/2020: 353 PA);<br>$\Delta \geq 10\%$ RTD-B (valore iniziale al 31/12/2020: 65 RTD-B)<br>2) $\Delta \geq 2\%$ (rispetto al valore iniziale: 80.250 ore)<br><br><i>Scadenza: fine 2022</i> |

### Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento   | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione  | Scadenze | Risorse/Fondi                          |
|--|---|--|----------|--|
| Monitoraggio costante della distribuzione equa dei carichi didattici e della copertura degli insegnamenti e incremento di docenti PA e RTD-B a copertura dell' effettivo fabbisogno didattico. | Maggiore sostenibilità della didattica.       | Delegato alla didattica, Commissione didattica, Presidenti dei CdS | 2022     | Punti organico assegnati dall' Ateneo. |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Indicatori di Dipartimento                      | Valore di partenza   | Target  |
|---|--|---|
| Ore di didattica coperte da docenti strutturati | 13 PO – TP<br>1 PO - TD<br>30 PA – TP<br>3 RU – TP<br>1 RU – TD<br>1 RTDa - TP<br>4 RTDb – TP<br><br>(al 30.09.2021) | $\Delta \geq 2\%$ (rispetto al valore iniziale)<br>Target in linea con l' obiettivo strategico di Ateneo. |

| 1. FORMAZIONE  |   |   |   |  |
|--|---|---|---|--|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |   | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22] | Indicatori di Ateneo  | Target   |
| 1.3  | Supporto agli studenti nella scelta del percorso ottimale coerente con le proprie capacità e attitudini | 1.3.1) Orientamento in ingresso più capillare                           | Numero di studenti partecipanti agli eventi di orientamento, in presenza o on-line. | $\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 3.879 studenti)<br><i>Scadenza: annuale</i> |
|  |   | 1.3.3) Estensione della programmazione degli accessi                    | Numero di CdS triennali che prevedono test di ingresso                              | $\Delta \geq 20\%$ (valore di partenza 2019: 33 corsi di L)<br><i>Scadenza: 2022</i>     |

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| <b>Azione di Dipartimento</b>   | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>       | <b>Responsabilità e attuazione</b>                          | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b> |
|---|--|---|-----------------|----------------------|
| Il DSLC realizza annualmente una brochure di presentazione dei propri corsi, indirizzata all' orientamento degli studenti delle scuole superiori. Inoltre, organizza momenti di orientamento interno riguardo alle lauree magistrali e partecipa all' Open Day di Ateneo. | Si ritiene di essere già in linea con il risultato atteso. | Delegato all' orientamento in ingresso, Presidenti dei CdS. | -               | -                    |
| Il Dipartimento è già impegnato da anni in azioni di orientamento che coinvolgono il 4° anno delle scuole secondarie superiori (es. alternanza scuola-lavoro).  | Si ritiene di essere già in linea con il risultato atteso. | Delegato all' orientamento in ingresso, Presidenti dei CdS. | -               | -                    |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>                          | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|--|---------------------------|---------------|
| Si ritiene di essere già in linea con il risultato atteso. |                           |               |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| 1. FORMAZIONE  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]   | Indicatori di Ateneo  | Target  |
| 1.4  | Individuazione e superamento delle criticità che rallentano la carriera degli studenti in difficoltà | 1.4.1) Aumentare la diffusione del tutorato in itinere (Progetto "Tutor d'aula", tutor di materia) e contratti di didattica integrativa | Numero di tutor   | $\Delta \geq 10\%$ (valore di partenza 2020: 254 tutor)<br><i>Scadenza: annuale</i>   |
|  |  |   | Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno                | $\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza: 76%, determinato da: iscritti lauree triennali e a ciclo unico al primo anno= 6.979; iscritti al secondo anno 5.314)<br><i>Scadenza: annuale</i> |
|  |  |   | Percentuale di studenti che si iscrivono al II anno con almeno 40 CFU | $\Delta \geq 2\%$ (valore di partenza=46%, determinato da: studenti al II anno nel 2020/21 iscritti nel 2019/20 = 2.283/4.954)<br><i>Scadenza: annuale</i>                              |

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione | Scadenze | Risorse/Fondi |
|------------------------|---|-----------------------------|----------|---------------|
|------------------------|---|-----------------------------|----------|---------------|

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|   |  |   |      |   |
|---|--|---|------|---|
| Nomina di un secondo delegato al tutorato in itinere per le lauree triennali. | Aumento della percentuale degli studenti che proseguono al secondo anno con almeno 40 CFU. | Presidenti CdS,<br>Commissione Didattica  | 2022 | - |
| Nomina di tre responsabili al tutorato in itinere per le lauree magistrali.   |  | Presidenti CdS,<br>Commissione Didattica. | 2022 | - |

| Indicatori di Dipartimento  | Valore di partenza | Target |
|---|--------------------|--------|
| Delegati dipartimentali al tutorato in itinere per le lauree triennali. | 1                  | 2      |
| Responsabili al tutorato in itinere per le lauree magistrali.           | 0                  | 3      |

## Obiettivi di didattica specifici del Dipartimento

**Obiettivo di didattica del Dipartimento: "Titolo obiettivo"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| <b>Azione di Dipartimento</b>                   | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b> | <b>Responsabilità e attuazione</b>  | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b>                              |
|---|--|---|-----------------|---|
| Aumentare l' offerta di formazione post-laurea. | Istituire master e corsi di alta formazione.         | Direttore del Dipartimento,<br>Presidenti e Docenti dei CdS, Commissione Didattica. | 2022            | Fondi dipartimentali, di ateneo, bandi nazionali. |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>  | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|------------------------------------|---------------------------|---------------|
| Master e corsi di alta formazione. | 1                         | ≥ 2           |

## 2. RICERCA – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

| <b>Obiettivo di Ateneo</b>  | <b>Azioni di Ateneo</b>                               | <b>Pag.</b> |
|---|---|-------------|
| 2.1 Incentivazione della ricerca di Ateneo                            | 2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo  | Pag. 7      |
| 2.3 Potenziamento dei dottorati di ricerca                            | 2.3.1) Incremento del numero di borse di ricerca      | Pag. 8      |
|   | 2.3.2) Aggiornamento delle convenzioni con aziende    | Pag. 8      |
| 2.4 Incremento dell'attrattività di Unimore per i ricercatori esterni | 2.4.2) Premialità Dipartimenti beneficiari/attrattori | Pag. 9      |



**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| <b>2. RICERCA</b>   |  |  |   |  |
|---|--|--|---|--|
| <b>Titolo obiettivo strategico di Ateneo</b><br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | <b>Azioni di Ateneo pianificate</b><br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22] | <b>Indicatori di Ateneo</b>                           | <b>Target</b>  |
| 2.1   | Incentivazione della ricerca di Ateneo | 2.1.2) Potenziamento dotazione strumentale di Ateneo                           | Valore nuovi strumenti a disposizione dell'Ateneo (€) | + 1,5M € nel biennio 2021-22<br><i>Scadenza: 2022</i>  |
|   |  |  | Numero di progetti FAR presentati                     | $\Delta \geq 10\%$ calcolato sulla media del biennio 2021-22<br>(valore iniziale: media triennio 2017-19 = 76 progetti)<br><i>Scadenza: 2022</i> |

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| <b>Azione di Dipartimento</b>                   | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>   | <b>Responsabilità e attuazione</b>   | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b>  |
|---|--|--|-----------------|---|
| Incrementare la strumentazione del dipartimento | Aumento delle strumentazioni per attività multimediali inerenti alla ricerca in spazi attrezzati: aula multimediale; laboratorio audiovisuale; mini- | Responsabile: delegata alle strutture<br><br>Attuazione: Consiglio di dipartimento | Fine 2022       | Fondi FAR attrezzature e fondi progetto di eccellenza: 95.000 euro. |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|  |   |   |           |                      |
|--|---|---|-----------|----------------------|
|  | laboratorio informatico; strumentazioni per ricerca di dottorandi e assegnisti.                             | (dipartimento di eccellenza)  |           |                      |
| Incentivare la partecipazione ai progetti FAR mission oriented | Incremento della partecipazione dei ricercatori del dipartimento al bando FAR mission oriented dell' ateneo | Responsabile: delegato alla ricerca<br><br>Attuazione: ricercatori del dipartimento | Fine 2022 | Risorse dell' ateneo |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>     | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------|
| Strumentazione                        | 0 (2020-21)               | + 4           |
| Partecipazione a FAR Mission Oriented | 1 (2020)                  | + 7           |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| 2. RICERCA   |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22] | Indicatori di Ateneo  | Target  |
| 2.3  | Potenziamento dei dottorati di ricerca | 2.3.1) Incremento del numero di borse di ricerca                        | Numero borse di dottorato di Ateneo e Assegni di Ricerca dedicati | $\Delta \geq 5\%$ nel 2022 (valore iniziale: 121 numero medio delle borse negli a.a. 2017/18, 2108/19, 2019/20)<br><i>Scadenza: annuale</i> |
|  |  | 2.3.2) Aggiornamento delle convenzioni con aziende                      |   |   |

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento                          | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento   | Responsabilità e attuazione   | Scadenze  | Risorse/Fondi  |
|---|---|---|-----------|--|
| Aumento del numero di assegni di ricerca e RTDA | Aumentare il numero di assegni e RTDA rispetto a quelli attivati nel biennio precedente | Responsabilità: consiglio di dipartimento<br><br>Attuazione: ricercatori del dipartimento | Fine 2022 | Fondi da FAR dipartimentale, progetti nazionali ed europei |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|   |   |  |                  |   |
|---|---|--|------------------|---|
| <p>Aumentare le Borse del Dottorato in Scienze Umanistiche che ha sede nel dipartimento</p> | <p>Attivazione di nuove borse di dottorato aggiuntive rispetto a quelle degli ultimi anni, attraverso risorse aggiuntive.</p> <p>Si ipotizza che le borse nel biennio 2021-22 possano essere complessivamente 8 dall' ateneo; 2 premiali da Fondazione Modena, 4 dal progetto di Eccellenza, una di dottorato industriale, 2 di stato estero, 2 regionali (RER), 2 borse PON.</p> | <p>Responsabilità: direttrice del dottorato</p> <p>Attuazione; collegio dei docenti del dottorato</p>  | <p>Fine 2022</p> | <p>Fondi ministeriali, fondi del dipartimento di eccellenza</p> |
| <p>Attivare nuove convenzioni con imprese, imprese sociali e associazioni culturali</p>     | <p>Attivazione di nuove e più numerose convenzioni rispetto al biennio precedente, in particolare grazie all' attivazione dei ricercatori afferenti al DHMORE, al Dottorato in Scienze Umanistiche e in base a progetti europei congiunti</p>   | <p>Responsabili: direttore dipartimento, direttore DHMORE, direttrice del dottorato</p> <p>Attuazione: consiglio di dipartimento; consiglio DHMORE; collegio del dottorato</p> | <p>Fine 2022</p> | <p>Risorse interne (personale)</p>                              |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Indicatori di Dipartimento   | Valore di partenza | Target         |
|------------------------------|--------------------|----------------|
| Numero di assegni            | 12 (2019-20)       | + 15           |
| Numero di borse di dottorato | 9 nel 2020         | 21 nel biennio |
| Numero di convenzioni        | 4 (2019-20)        | + 8            |

| 2. RICERCA   |   |   |  |   |
|--|---|---|--|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |   | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]                         | Indicatori di Ateneo                                       | Target  |
| 2.4  | Incremento dell'attrattività di Unimore per i ricercatori esterni | 2.4.2) Premialità Dipartimenti beneficiari/attrattori di ricercatori ERC, RLM, chiamate dirette | Numero chiamate dirette dall'estero, chiara fama, ERC, RLM | + 2 (valore iniziale 2019: 5)<br>Scadenza: 2022 |

**Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| <b>Azione di Dipartimento</b> | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>   | <b>Responsabilità e attuazione</b>  | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b> |
|-------------------------------|--|---|-----------------|----------------------|
| Partecipazione a ERC          | Incentivare la partecipazione dei ricercatori del dipartimento a progetti ERC                                | Responsabilità: delegato alla ricerca<br><br>Attuazione: ricercatori del dipartimento | Fine 2022       | Fondi europei        |
| Chiamate dirette              | Incentivare le chiamate di chiara fama, attraendo giovani ricercatori e sottoponendo le proposte all' ateneo | Responsabilità: consiglio di dipartimento<br><br>Attuazione: membri del dipartimento  | Fine 2022       | Fondi ministeriali   |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b> | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------|
| Partecipazione a ERC              | 0 (2019-20)               | + 1           |
| Chiamate dirette                  | 0 (2019-20)               | + 2           |

## Obiettivi di ricerca specifici del Dipartimento

### Obiettivo di ricerca del Dipartimento: "Titolo obiettivo"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento  | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento  | Responsabilità e attuazione  | Scadenze | Risorse/Fondi  |
|---|--|--|----------|--|
| Piano triennale di sviluppo della ricerca del dipartimento 2020-22. | Completamento, valutazione e aggiornamento del piano triennale di sviluppo, varato dal dipartimento a inizio 2020.                 | Responsabilità:<br>delegato alla ricerca<br><br>Attuazione:<br>Commissione ricerca;<br>consiglio di dipartimento | 2022     | Per il completamento;<br>fondi dipartimentali, di ateneo, nazionali, europei.<br><br>Per la valutazione e l' aggiornamento:<br>risorse interne (personale) |
| FAR dipartimentali  | Valutazione interna dei progetti FAR dipartimentali del dipartimento, seguendo le indicazioni della commissione ricerca di ateneo. | Responsabilità:<br>delegato alla ricerca<br><br>Attuazione:<br>Commissione ricerca                               | 2022     | Risorse interne (personale)  |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|   |  |  |      |                             |
|---|--|--|------|-----------------------------|
| Incentivazione alla partecipazione a bandi FIS  | Incentivazione nei confronti dei ricercatori del dipartimento e giovani ricercatori che intendano fare progetti nelle aree del dipartimento nell' ambito di UNIMORE      | Responsabilità:<br>delegato alla ricerca<br><br>Attuazione:<br>Commissione ricerca;<br>consiglio di dipartimento | 2022 | Fondi ministeriali          |
| Incentivazione a partecipazione a bandi europei   | Incentivazione nei confronti dei membri del dipartimento alla partecipazione a bandi europei che includano la ricerca (HORIZON Europe, AMIF, CERV, Erasmus +)            | Responsabilità:<br>delegato alla ricerca<br><br>Attuazione:<br>Commissione ricerca;<br>consiglio di dipartimento | 2022 | Fondi europei               |
| Incentivazione di pubblicazioni basate sugli indicatori proposti dall' Osservatorio della ricerca | Incentivazione per le diverse aree CUN presenti nel dipartimento, in accordo agli indicatori stabiliti per ciascuna di esse dall' Osservatorio di ateneo per la ricerca. | Responsabilità:<br>delegato alla ricerca<br><br>Attuazione:<br>Commissione ricerca                               | 2022 | Risorse interne (personale) |
| Promozione di criteri, relativi alla ricerca, nel proporre ricercatori a tempo determinato        |  | Responsabilità:<br>commissione ricerca<br><br>Attuazione: consiglio di dipartimento                              | 2021 | Risorse interne (personale) |



FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>   | <b>Valore di partenza</b>  | <b>Target</b>                     |
|---|--|-----------------------------------|
| Piano triennale di sviluppo della ricerca del dipartimento 2020-22.                               | 0 (2019-20)  | + 1                               |
| Valutazione FAR dipartimentali  | 0 (2019-20)  | + 3                               |
| Incentivazione bandi FIS  | 0 (2019-20)  | + 3                               |
| Incentivazione partecipazione a bandi europei   | 2 (2019-20)  | + 4                               |
| Incentivazione di pubblicazioni basate sugli indicatori proposti dall' Osservatorio della ricerca | Valore di partenza (in attesa di monitoraggio dell' ufficio bibliometrico) | 70% dei prodotti nel dipartimento |
| Promozione di criteri, relativi alla ricerca, nel proporre ricercatori a tempo determinato        | 0 (2019-20)  | + 1                               |

### 3. TERZA MISSIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

| Obiettivo di Ateneo  | Azioni di Ateneo   | Pag.    |
|--|--|---------|
| 3.2 Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società | 3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori  | Pag. 12 |
| 3.4 Formazione continua come nuova priorità                    | 3.4.2) Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici | Pag. 13 |

### DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

| 3. TERZA MISSIONE  |  |   |  |  |
|--|--|---|--|--|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]   | Indicatori di Ateneo                                 | Target   |
| 3.2  | Riduzione della distanza tra mondo della ricerca e società | 3.2.1) Ampliare il finanziamento per iniziative di PE attraverso il «Bando PE di Dipartimento» e iniziative a sportello rivolte a singole/i docenti/ricercatori | Ammontare del finanziamento per iniziative di PE (€) | $\Delta \geq 25\%$ rispetto al valore iniziale (2020: 80k€)<br><i>Scadenza: 2022</i> |

#### Obiettivo di terza missione del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento   | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento   | Responsabilità e attuazione  | Scadenze | Risorse/Fondi     |
|--|---|--|----------|-------------------|
| Aumentare il numero di proposte di attività di PE presentate dai membri del dipartimento | Almeno 5 proposte annuali al bando PE di Dipartimento e altrettante a quelle a sportello. | Responsabilità:<br>delegato alla Terza Missione (TM) in collaborazione con la commissione TM.<br><br>Attuazione: membri del Dipartimento | 2022     | Risorse di Ateneo |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|   |  |                                  |                   |   |
|---|--|----------------------------------|-------------------|---|
| Costituire una commissione TM di Dipartimento   | Almeno 3 incontri a semestre con progettazione di eventi di Dipartimento (es. Inaugurazione e Open Day)                      | Responsabilità: delegato alla TM | 2022              | Risorse di Dipartimento                   |
| Organizzazione di almeno un evento annuale che coinvolga gli studenti e in parte la cittadinanza. | Evento divulgativo che permetta agli studenti e alla cittadinanza di conoscere le attività del Dipartimento e di conoscersi. | Commissione TM                   | Da Settembre 2022 | Risorse di Dipartimento e risorse esterne |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b> | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------|
| Proposte bando TM Dipartimentale  | 3                         | + 2           |
| Proposte bando TM "a sportello"   | 3                         | + 2           |
| Commissione TM                    | 0                         | + 1           |
| Evento annuale                    | 0                         | + 1           |

| 3. TERZA MISSIONE  |   |  |                      |        |
|--|---|--|----------------------|--------|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |   | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]  | Indicatori di Ateneo | Target |
| 3.4  | Formazione continua come nuova priorità | 3.4.2) Specializzare e ampliare le caratteristiche dei corsi in collaborazione con altri Atenei, enti pubblici, fondazioni territoriali, associazioni imprenditoriali ed enti accreditati di formazione, anche accedendo a finanziamenti specifici |                      |        |

**Obiettivo di terza missione del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento   | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento   | Responsabilità e attuazione  | Scadenze | Risorse/Fondi                                       |
|--|---|--|----------|---|
| Organizzare un corso di alta formazione rivolto a studenti/esse di diversi Dipartimenti in collaborazione con Enti pubblici e privati sul tema delle Digital Humanities. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Formare studenti/esse all' uso degli strumenti digitali per la ricerca nell' ambito delle scienze umane e la promozione della cultura.</li> <li>- Coinvolgere gli Enti Culturali nell' alta formazione.</li> </ul> | <p>Direzione e comitato scientifico del corso di formazione</p> <p>Attuazione:<br/>Dipartimento e DHMoRe</p> | 2022     | Fondo regionale e cofinanziamento del Dipartimento. |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|  |  |  |                                 |   |
|--|--|--|---------------------------------|---|
| Organizzare una Summer School collegata al corso di formazione   | Creare un' occasione di dialogo tra mondo accademico, imprese e istituzioni culturali. | Direzione e comitato scientifico del corso di formazione | Settembre 2022 / Settembre 2023 | Fondo regionale e cofinanziamento del Dipartimento. |
| Partecipare ad un progetto di valorizzazione delle competenze di Digital Humanities presenti nella Città di Modena in collaborazione con l' amministrazione comunale e altri enti culturali. | Fornire competenze scientifiche per un obiettivo cittadino.                            | Membro incaricato dal Dipartimento                       | 2021                            | Risorse Comune Modena                               |
| Realizzare almeno un evento o ciclo di eventi che promuova il dialogo tra sapere scientifico, umanistico e artistico.  | Mettere in dialogo e confronto conoscenze e competenze diverse su questioni-chiave.    | Gruppo di lavoro misto                                   | 2022                            | Risorse Comune di Modena / cofinanziamento          |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>     | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|---------------------------------------|---------------------------|---------------|
| Corso di alta Formazione              | 0                         | +1            |
| Summer School                         | 1                         | +1            |
| Progetto di valorizzazione competenze | 0                         | +1            |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|                                      |   |    |
|--------------------------------------|---|----|
| Evento dialogo competenze differenti | 0 | +1 |
|--------------------------------------|---|----|

#### 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

| Obiettivo di Ateneo  | Azioni di Ateneo   | Pag.    |
|--|--|---------|
| 4.1 Internazionalizzazione della didattica                   | 4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero) | Pag. 16 |
|  | 4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)  | Pag. 16 |
|  | 4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)   | Pag. 16 |
|  | 4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero     | Pag. 16 |
|  | 4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese   | Pag. 16 |
| 4.3 Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca | 4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA  | Pag. 18 |



**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]  | Indicatori di Ateneo  | Target  |
| 4.1  | Internazionalizzazione della didattica | 4.1.1) Attivazione e incentivazione di accordi per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE sia presso Università e Centri di Ricerca sia presso imprese, private (in particolare imprese italiane con sedi all'estero) | Numero di nuovi accordi stipulati per stage/tesi all'estero in paesi UE ed extra UE   | ≥ 5 (valore iniziale 2020: 39)<br><br><i>Scadenza: 2022</i>   |
|  |  | 4.1.4) Incremento dei corsi di Studio in lingua inglese (IaH)  | Numero Corsi di Studio in lingua inglese  | Δ ≥ 1 (rispetto al valore iniziale 2020: 6 LM con sede amministrativa Unimore)<br><br><i>Scadenza: a.a. 2022/23</i> |
|  |  | 4.1.5) Partecipazione call per finanziamento BIP (Blended intensive Programme) - Erasmus 21-27 azione chiave 1 (IaH)   | Numero di BIP organizzati per il 2022   | Almeno 1<br><br><i>Scadenza: 2022</i>   |
|  |  | 4.1.6) Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero     | Istituzione di un gruppo di lavoro per la ricognizione delle procedure delle strutture di Ateneo e della relazione con l'IWD ed ER.GO, in riferimento alle specifiche necessità di studenti e personale straniero (SI/NO) | SI  |
|  |  | 4.1.7) Anticipazione a gennaio dei bandi di ammissione alle lauree in lingua inglese   | Anticipata apertura del bando di iscrizione alle lauree in lingua inglese (SI/NO)   | SI  |

**Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| <b>Azione di Dipartimento</b>  | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>          | <b>Responsabilità e attuazione</b>  | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b> |
|--|---|---|-----------------|----------------------|
| Rinnovo degli accordi già siglati e incremento numero accordi Erasmus per studio in paesi UE ed extra UE | Aumento mobilità in uscita e ingresso.                        | Delegata all' Internazionalizzazione, Presidenti dei CdS, Docenti referenti accordi Erasmus | 2022            |                      |
| Incremento mobilità internazionale europea ed extraeuropea in entrata e in uscita                        |   |   |                 |                      |
| Mantenimento del riconoscimento del target di 12 CFU acquisiti all' estero.                              | In linea con l' obiettivo generale di internazionalizzazione. |   |                 |                      |
| Mantenimento e consolidamento CdS in lingua inglese LACOM.   | In linea con l' obiettivo di Ateneo.                          |   |                 |                      |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b> | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------|
|                                   |                           |               |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|   |                        |                 |
|---|------------------------|-----------------|
| Numero degli accordi Erasmus per studio<br>(paesi UE ed extra UE) | 90 accordi (anno 2020) | $\Delta \geq 5$ |
|---|------------------------|-----------------|

| 4. INTERNAZIONALIZZAZIONE  |  |   |  |                             |
|--|--|---|--|-----------------------------|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]             | Indicatori di Ateneo                                       | Target                      |
| 4.3  | Internazionalizzazione dei corsi di dottorato di ricerca | 4.3.2) Partecipazione a Progetto COFUND della Regione Emilia Romagna per bando MSCA | Presentazione del Progetto COFUND a bando per MSCA (SI/NO) | SI<br><i>Scadenza: 2022</i> |

**Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Azione di Dipartimento  | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento   | Responsabilità e attuazione                    | Scadenze | Risorse/Fondi |
|---|---|--|----------|---------------|
| Consolidare l' internazionalizzazione del corso di dottorato. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mantenere la rete internazionale dei docenti del collegio di dottorato.</li> <li>- Mantenere il numero di studenti con borsa per un periodo di studio all' estero.</li> <li>- Consolidare il numero di co-tutele internazionali.</li> <li>- Aumento dei Visiting Professor.</li> </ul> | Direzione e docenti del collegio di Dottorato. | -        | -             |

| Indicatori di Dipartimento         | Valore di partenza | Target                           |
|------------------------------------|--------------------|----------------------------------|
| Membri del collegio                | 17                 | $\Delta \geq 19$ (entro il 2022) |
| Studenti con borsa di stato estero | 1                  | 1 anche per il 2021 e il 2022    |
| Co-tutele internazionali           | ?                  | $\Delta \geq 2$ (entro il 2022)  |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|                    |   |  |
|--------------------|---|--|
| Visiting Professor | ? | 3 approvati nel 2021;<br>almeno 2 nel 2022 |
|--------------------|---|--|

## 5. ORGANIZZAZIONE – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

| Obiettivo di Ateneo                                    | Azioni di Ateneo   | Pag.    |
|--|--|---------|
| 5.7 Integrazione e interazione dei canali comunicativi | 5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello | Pag. 20 |

| 5. ORGANIZZAZIONE  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]  | Indicatori di Ateneo                                    | Target   |
| 5.7  | Integrazione e interazione dei canali comunicativi | 5.7.1) Restyling delle home page del sito di Ateneo e dei siti dipartimentali e definizione delle principali voci di menu di primo livello | Numero di home page dei siti dipartimentali revisionate | 13 (pari al totale dei Dipartimenti)<br><i>Scadenza: dicembre 2021</i> |

### Obiettivo di organizzazione del Dipartimento: “Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna”

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento                   | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione | Scadenze | Risorse/Fondi |
|--|---|-----------------------------|----------|---------------|
| In linea con gli obiettivi dell' Ateneo. |   |                             |          |               |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Indicatori di Dipartimento | Valore di partenza | Target |
|----------------------------|--------------------|--------|
|                            |                    |        |

**6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO**

| Obiettivo di Ateneo  | Azioni di Ateneo   | Pag.    |
|--|--|---------|
| 6.3 Rafforzamento della partecipazione attiva e consapevole degli studenti e delle studentesse | 6.3.1) Progettazione, con il coinvolgimento della Conferenza degli Studenti, ed erogazione di attività formative rivolte a studenti e studentesse, con ruolo di rappresentanti negli organi di Ateneo, nei Consigli di Dipartimento e nei Consigli di Corso di Studio, sul sistema di AQ di Ateneo | Pag. 22 |
| 6.4 Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento                                   | 6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQ  | Pag. 23 |

**DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO**

| 6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]  | Indicatori di Ateneo   | Target  |
| 6.3  | Rafforzamento della partecipazione attiva e consapevole degli studenti e delle studentesse | 6.3.1) Progettazione, con il coinvolgimento della Conferenza degli Studenti, ed erogazione di attività formative rivolte a studenti e studentesse, con ruolo di rappresentanti negli organi di Ateneo, nei Consigli di Dipartimento e nei Consigli di Corso di Studio, sul sistema di AQ di Ateneo | a) Numero di ore di formazione rivolte a studenti e studentesse<br><br>b) Numero di studenti e studentesse rappresentanti in Organi, Consigli di Dipartimento e Corsi di Studio partecipanti alle attività formative | a) 40<br><i>Scadenza: dicembre 2021</i><br><br>b) 110/120<br><i>Scadenza: dicembre 2021</i> |

**Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento               | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione | Scadenze | Risorse/Fondi |
|--------------------------------------|---|-----------------------------|----------|---------------|
| In linea con l' obiettivo di ateneo. |   |                             |          |               |



FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Indicatori di Dipartimento | Valore di partenza | Target |
|----------------------------|--------------------|--------|
|                            |                    |        |

| 6. ASSICURAZIONE DELLA QUALITA'  |  |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]   | Indicatori di Ateneo  | Target  |
| 6.4  | Miglioramento della qualità delle Schede di Insegnamento | 6.4.1) Compilazione da parte dei docenti dell'Ateneo delle Schede di insegnamento in coerenza con le nuove Linee Guida predisposte dal PQ | Percentuale di Schede d'insegnamento compilate in coerenza con le nuove Linee Guida | 30% entro settembre 2021<br>Almeno 90% entro settembre 2022 |

**Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento  | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione                           | Scadenze                                  | Risorse/Fondi |
|---|---|---|---|---------------|
| Nomina di un responsabile per CdS che sovrintende, offre sostegno e monitora la compilazione delle schede di insegnamento | In linea con l' obiettivo di ateneo.          | Presidente del CdS, il responsabile nominato e l' RQD | In linea con l' indicazione dell' Ateneo. |               |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>                                      | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b>   |
|--|---------------------------|-----------------|
| Responsabili nominati per il controllo della compilazione delle schede | 0                         | 5 (uno per CdS) |

## Obiettivi di assicurazione della qualità specifici del Dipartimento (se presenti)

### Obiettivo di assicurazione della qualità del Dipartimento: "Titolo obiettivo"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| <b>Azione di Dipartimento</b>   | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b>                  | <b>Responsabilità e attuazione</b>   | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b> |
|---|---|--|-----------------|----------------------|
| Potenziamento del coordinamento tra CdS sulle azioni per l' assicurazione della Qualità | Maggiore efficienza nel raggiungimento degli obiettivi sulla Qualità; | Direttore, RQD, Manager Didattica, Presidenti dei CdS, Presidente della CPDS | 2021            |                      |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|  |  |                         |  |  |
|--|--|-------------------------|--|--|
|  |  | e Commissione Didattica |  |  |
|--|--|-------------------------|--|--|

| <b>Indicatori di Dipartimento</b>   | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b>  |
|---|---------------------------|--|
| Costituzione del Gruppo Dipartimentale Qualità (RQD, Presidenti CdS, Commissione Didattica, Presidente CPDS, manager Didattica) | 0                         | Costituzione dello stesso gruppo                         |
| Creazione di un Sistema di Gestione Unico del Dipartimento  | 0                         | Creazione del Sistema di Gestione Unico del Dipartimento |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Azione di Dipartimento  | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento   | Responsabilità e attuazione          | Scadenze | Risorse/Fondi |
|---|---|--------------------------------------|----------|---------------|
| Potenziamento azioni per l' assicurazione della Qualità della Ricerca | Maggiore efficienza nel raggiungimento degli obiettivi sulla Qualità, nell' ambito della Ricerca; | Direttore Dip, Delegato alla ricerca | 2021     |               |

| Indicatori di Dipartimento   | Valore di partenza | Target   |
|--|--------------------|--|
| Creazione di un Sistema di Gestione per l' assicurazione della Qualità della Ricerca | 0                  | Creazione del sistema di Gestione per l' assicurazione della Qualità della Ricerca |

## 7. LA SOSTENIBILITA' – OBIETTIVI E AZIONI DI ATENEO

| Obiettivo di Ateneo                  | Azioni di Ateneo  | Pag.    |
|--------------------------------------|---|---------|
| 7.1 Analisi degli impatti e mobilità | 7.1.2) Realizzare un modello / protocollo operativo per la quantificazione degli impatti ambientali delle strutture dell'Ateneo, attraverso l'analisi ambientale del ciclo di vita del Dip.to di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di RE con procedura Environmental Product Declaration (EPD) | Pag. 27 |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

|  |  |         |
|--|--|---------|
|  | 7.1.3) Completare il progetto Plastic Free, realizzando torrette di erogazione dell'acqua potabile di rete presso i poli di Modena di Unimore e distribuire le borracce già acquistate   | Pag. 27 |
| 7.2 Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore | 7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato | Pag. 28 |
|  | 7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs ad esso riconducibili  | Pag. 28 |

## DETTAGLIO OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI E TARGET DI ATENEO

| 7. SOSTENIBILITA'  |                                  |   |  |                             |
|--|----------------------------------|---|--|-----------------------------|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |                                  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]   | Indicatori di Ateneo   | Target                      |
| 7.1  | Analisi degli impatti e mobilità | 7.1.2) Realizzare un modello / protocollo operativo per la quantificazione degli impatti ambientali delle strutture dell'Ateneo, attraverso l'analisi ambientale del ciclo di vita del Dip.to di Scienze e Metodi dell'Ingegneria di RE con procedura Environmental Product Declaration (EPD) | Ottenimento della certificazione ambientale del servizio EPD per il DISMI (SI/NO)  | SI<br><i>Scadenza: 2022</i> |
|  |                                  | 7.1.3) Completare il progetto Plastic Free, realizzando torrette di erogazione dell'acqua potabile di rete presso i poli di Modena di Unimore e distribuire le borracce già acquistate  | Numero di torrette acqua installate (dopo aver realizzato i collegamenti acqua, luce e scarichi) presso vari poli di Modena di UNIMORE | 7<br><i>Scadenza: 2022</i>  |

### Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento                  | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione | Scadenze | Risorse/Fondi |
|---|---|-----------------------------|----------|---------------|
| In linea con l' obiettivo dell' Ateneo. |   |                             |          |               |

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| Indicatori di Dipartimento | Valore di partenza | Target |
|----------------------------|--------------------|--------|
|                            |                    |        |

| 7. SOSTENIBILITA'  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
| Titolo obiettivo strategico di Ateneo<br>[da Piano strategico di Ateneo 2021-22] |  | Azioni di Ateneo pianificate<br>[da Piano Strategico di Ateneo 2021-22]  | Indicatori di Ateneo  | Target  |
| 7.2  | Educazione alla sostenibilità all'interno di Unimore | 7.2.1) Erogare in modalità completamente a distanza, a partire dal primo semestre dell'a.a. 2021/22, l'insegnamento opzionale multidisciplinare "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità" e renderlo accessibile al personale strutturato | Numero esami registrati per l'insegnamento "Competenze Trasversali sulla Sostenibilità".                      | ≥ 300 (valore iniziale: 250 esami registrati a.a. 2020/21)<br><br><i>Scadenza: 2022</i> |
|  |  | 7.2.2) Inserire nel <i>syllabus</i> degli insegnamenti offerti dall'Ateneo i loghi degli SDGs ad esso riconducibili  | Numero di insegnamenti sul <i>syllabus</i> dei quali sono riportati gli SDGs relativi sul totale insegnamenti | 10%<br><br><i>Scadenza: a.a. 2021/22</i>  |

**Obiettivo di sostenibilità del Dipartimento: "Titolo obiettivo strategico di Ateneo su cui il Dipartimento si impegna"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

FORMAT PER LE TABELLE DA INSERIRE NEL PIANO BIENNALE DI DIPARTIMENTO 2021-22

| <b>Azione di Dipartimento</b>           | <b>Risultato atteso dall' azione di Dipartimento</b> | <b>Responsabilità e attuazione</b> | <b>Scadenze</b> | <b>Risorse/Fondi</b> |
|---|--|------------------------------------|-----------------|----------------------|
| In linea con l' obiettivo dell' Ateneo. |  |                                    |                 |                      |

| <b>Indicatori di Dipartimento</b> | <b>Valore di partenza</b> | <b>Target</b> |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------|
|                                   |                           |               |



## 8. EDILIZIA

### Obiettivi di edilizia specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di edilizia del Dipartimento: "Titolo obiettivo"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione | Scadenze | Risorse/Fondi |
|------------------------|---|-----------------------------|----------|---------------|
|                        |   |                             |          |               |
|                        |   |                             |          |               |

| Indicatori di Dipartimento | Valore di partenza | Target |
|----------------------------|--------------------|--------|
|                            |                    |        |

## 9. SERVIZI E SPORT

### Obiettivi di servizi e sport specifici del Dipartimento (se presenti)

**Obiettivo di servizi e sport del Dipartimento: "Titolo obiettivo"**

*Sintetica descrizione dell' obiettivo*

| Azione di Dipartimento | Risultato atteso dall' azione di Dipartimento | Responsabilità e attuazione | Scadenze | Risorse/Fondi |
|------------------------|---|-----------------------------|----------|---------------|
|                        |   |                             |          |               |
|                        |   |                             |          |               |

| Indicatori di Dipartimento | Valore di partenza | Target |
|----------------------------|--------------------|--------|
|                            |                    |        |